

พิก

สำนักงา	จังหวัดกระบี่
เลขสำน	๑๔๔๒
วันที่	๐๔ ก.ย. ๒๕๖๐
ชื่อน.



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๕๖๐

งานการเจ้าหน้าที่	
เลขสำน	1619
วันที่	๐๕ ก.ย. ๒๕๖๐
ชื่อ	คุณเอกกร

ถึง กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๖๑
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับสิทธิประโยชน์ กรณีข้าราชการไปศึกษา
ฝึกอบรม ภายนอก หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ โดยสามารถดาวน์โหลดจาก website กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.html> หรือสแกน QR-Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

- ขอโปรดทราบ พล. ๑๐๑๒.๒/๑๖๑ ลงวันที่

๑๓ ก.ค. ๒๕๖๐ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับสิทธิประโยชน์ กรณีข้าราชการไปศึกษา

ฝึกอบรม ภายนอก หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ โดยสามารถดาวน์โหลดจาก website กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.html> หรือสแกน QR-Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

- เห็นควรคัดส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๖๑ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับสิทธิประโยชน์ กรณีข้าราชการไปศึกษา

ฝึกอบรม ภายนอก หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ โดยสามารถดาวน์โหลดจาก website กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.html> หรือสแกน QR-Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

- ๕ ก.ย. ๒๕๖๐

๘๓๐๖๐

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๔๖



ทพ. / ดร.พิมพ์

(นางประภาพร ธีระกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา
รักษาสุขภาพแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่



กลุ่มสำนวน	กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 9685	เลขรับ 39998
วันที่ 14/7/60	วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๐
เวลา 15.04	เวลา 14.27

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๖๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐
30967

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

17 ก.ค. 2560

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนและการได้รับสิทธิประโยชน์ กรณีข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ
การวิจัยในประเทศ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/๓๓๖๕๕ ลงวันที่
๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ และด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/๙๒๑๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับอนุญาตให้ไป
ศึกษา ฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก จึงขอหารือเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการได้รับสิทธิ
ประโยชน์ กรณีข้าราชการไปฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ดังนี้

๑. การเข้ารับการฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ที่มีเวลาการปฏิบัติราชการ
น้อยกว่า ๔ เดือน กรณีใดจึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. หากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ที่มีเวลาการปฏิบัติราชการ
น้อยกว่า ๔ เดือน เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) หรือไม่ อย่างไร

๓. หลักสูตรการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมเกินกว่า ๒ เดือน โดยกำหนดคุณสมบัติ
ของผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามหลักสูตรการฝึกอบรมนั้น ๆ โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม
สามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง รวมทั้งไม่ต้องจัดส่งใบลา
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับ
ประกาศนียบัตรในสาขาต่าง ๆ โดยไม่มีผลต่อการนำไปปรับคุณวุฒิในการรับราชการ กรณีนี้จะอยู่ในหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
ในประเทศตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ หรือไม่ อย่างไร
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการได้รับ
สิทธิประโยชน์ กรณีข้าราชการไปฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ดังนี้

๑. ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษา
เพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เพื่อส่วนราชการใช้สำหรับ
การพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

/ ดังนั้น ...

ดังนั้น การพิจารณากรณีตามที่หาหรือว่า การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปฝึกอบรมในหลักสูตรของกระทรวงสาธารณสุขกรณีใดจะอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จึงต้องพิจารณาข้อเท็จจริงในรายละเอียดตามที่กำหนดในข้อ ๑ ข้อ ๗ และข้อ ๘ หลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยพิจารณาวัตถุประสงค์การฝึกอบรม หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ข้าราชการไปฝึกอบรม และการยื่นหลักฐาน ตามลำดับ และเมื่อการพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ทุกประการแล้ว การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปฝึกอบรมในกรณีนั้นจึงจะถือเป็นการให้ข้าราชการเดินทางไปราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ตามที่กำหนดในข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว และไม่ถือเป็นการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. โดยที่ข้อ ๘ (๖) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ดังนั้น หากกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไปฝึกอบรมในประเทศตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ซึ่งถือเป็นการให้ข้าราชการเดินทางไปราชการแล้ว ผู้บังคับบัญชาที่อาจพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ สำหรับกรณีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปดูงานซึ่งไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม และกรณีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ซึ่งหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ มิได้กำหนดให้ถือเป็นการให้ข้าราชการเดินทางไปราชการ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญทั้ง ๒ กรณีดังกล่าว จึงต้องพิจารณาเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาให้เป็นไปตามข้อ ๘ (๖) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. สำหรับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่งและ พ.ต.ส. ในระหว่างการไปฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ มีข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒ (๑) กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และข้อ ๒ (๓) กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๒๒ กำหนดว่า ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกิน ๖๐ วัน

(๒) ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ วรรคหนึ่งกำหนดว่า ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนด แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้
 ท้ายระเบียบนี้ และข้อ ๖ กำหนดว่า ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับ
 เงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดข้าราชการผู้ใดมิได้ปฏิบัติงาน
 ข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้น ประกอบกับข้อ ๖ (๗) กำหนดว่า กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม
 ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน
 ดังนั้น การพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือ พ.ต.ส. ในระหว่างการไป
 ฝึกอบรมหรือดุงานในประเทศตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ซึ่งไม่ถือเป็นการลาตาม
 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามที่หารือ กระทรวงสาธารณสุขจึงต้อง
 พิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มี
 เหตุพิเศษของข้าราชการ ในระหว่างการไปฝึกอบรมหรือดุงานในประเทศ ซึ่งหากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ข้าราชการ
 รายดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
 ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก็จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือ พ.ต.ส. แล้วแต่กรณี และหากปรากฏว่า
 ข้าราชการรายดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
 ไม่เต็มเดือนในเดือนใด ก็จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือ พ.ต.ส. แล้วแต่กรณี ตามส่วนของจำนวนวัน
 ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ หากเป็นกรณีข้าราชการลาไปฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดุงานตามระเบียบ
 สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้าราชการรายดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับเงินประจำ
 ตำแหน่งหรือ พ.ต.ส. ในระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน ตามข้อ ๒๒ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
 วิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙
 หรือข้อ ๖ (๗) ของระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒
 แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่าน ก.อ. ๒๑๐.๒๑๐)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

Lat Na Wong

(นางสาวนิตยา พวงเงิน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองกลาง
๑๕ ก.ค. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

Qu M

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล เรียน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๔๒
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

หัวหน้ากลุ่มงานเงินเดือนและตรวจสอบประเมินผลกำลังคนฯ
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

Ami
17 ก.ค. 2560

เรียน หัวหน้างานตรวจสอบและประเมินผลกำลังคนที่...1
เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

Ami
19 ก.ค. 2560

3506/นพ.

๑๗ ก.ค. ๒๕๖๐