



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ขยายบทบาทและภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีการแข่งขันค่อนข้างสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้เปิดสอนหลักสูตรในกลุ่มสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ขาดแคลน เช่น กลุ่มวิชาด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ กลุ่มวิชาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ซึ่งหลักสูตรเหล่านี้จะต้องมีอาจารย์เป็นไปตามข้อกำหนดของสภาวิชาชีพของแต่ละสาขาวิชาและตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด แต่เนื่องจากอาจารย์ในสาขาเหล่านี้ค่อนข้างขาดแคลน และสรรหาได้ค่อนข้างยาก มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นที่จะต้องสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ มาปฏิบัติงานด้านงานสอนและงานวิจัย เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต้นสังกัดมอบหมาย ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนของมหาวิทยาลัยในอนาคตซึ่งจะต้องสรรหาและรักษาบุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือบุคลากรที่มหาวิทยาลัยมีความต้องการเฉพาะรายหรือผู้ที่มีความชำนาญและเชี่ยวชาญเฉพาะทางมาปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“หน่วยงาน”	หมายถึง สำนักวิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา
“ผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษ”	หมายถึง บุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการและ/หรือในสาขาวิชาชีพ หรือบุคลากรที่มีความรู้ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
“ศาสตราจารย์”	หมายถึง บุคคลชาวไทยหรือชาวต่างประเทศซึ่งไม่ใช่พนักงานของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถพิเศษซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างเป็นอาจารย์ประจำปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์ให้จ้างตามความจำเป็นและความต้องการของมหาวิทยาลัยในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

- (๑) มีความจำเป็นและขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนอย่างยิ่ง
- (๒) เพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร
- (๓) เพื่อให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด หรือสภาวิชาชีพในแต่ละสาขา
- (๔) กรณีอื่น ๆ ตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการจ้างให้เป็นศาสตราจารย์ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุคคลชาวไทยหรือชาวต่างประเทศซึ่งไม่ใช่พนักงานของมหาวิทยาลัย
- (๒) อายุไม่เกิน ๖๕ ปี หรือตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- (๓) มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๔) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ดังนี้
 - ๑) เป็นบุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม หรือตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด โดยอธิการบดีออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย หรือ

๒) เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และ/หรือในสาขาวิชาชีพ หรือ

- ๓) เป็นบุคลากรที่มีความรู้ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในฐานะนักวิชาการหรือนักวิจัยตามที่องค์กรวิชาการหรือวิชาชีพกำหนด

(๖) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) มีสุขภาพจิตดีและมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์และมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรอง และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๘) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดโดยออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

บุคคลที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดในวรรคแรก ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ ๗ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษตามข้อ ๖ (๔) ๒) และ ๓) ได้แก่บุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ/ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ หรือระดับทรงคุณวุฒิ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอื่น ๆ ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นซึ่งมีระดับเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปจากสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือจากหน่วยงานราชการ/องค์การของรัฐ หรือ

(๒) บุคคลที่ปฏิบัติงานในภาคเอกชนซึ่งได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับภาระงานที่จะปฏิบัติ ให้เทียบประสบการณ์การทำงานตามคุณวุฒิและระยะเวลาการปฏิบัติงาน กับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ หรือระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ประสบการณ์การทำงาน			
	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๑ ปี

บุคคลตามข้อ ๗ (๑) จะต้องมีเอกสารหลักฐานหรือหนังสือรับรองซึ่งแสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ จากหน่วยงานต้นสังกัด สำหรับบุคคลตามข้อ ๗ (๒) จะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์ตามข้อบังคับนี้ หน่วยงานจะต้องได้รับอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างจากคณะกรรมการพิจารณาภาระงานและอัตราค่าจ้างพนักงานและลูกจ้าง หากในปีใดไม่มีงบประมาณในการจ้างให้จ้างในปีงบประมาณถัดไป เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากอธิการบดีในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น

ข้อ ๙ ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์เสนอเหตุผลความจำเป็น และภาระงาน พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน (ถ้ามี) ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของหน่วยงานต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์ จำนวนไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) คณบดี/ผู้อำนวยการหน่วยงานต้นสังกัด | เป็นกรรมการ |
| (๓) รองคณบดี/รองผู้อำนวยการหน่วยงานอื่น
จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) บุคลากรตำแหน่งวิชาการของหน่วยงานต้นสังกัด
จำนวนไม่เกิน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ๑ คน | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาและเสนอผลการสรรหาต่ออธิการบดีเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การดำเนินการสรรหาให้ดำเนินการได้ทั้งด้วยวิธีทาบทามและเปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเป็นอย่างยิ่งซึ่งไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ได้ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๒ สัญญาจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์ มีดังนี้

(๑) ผู้เกษียณอายุ มีระยะเวลาการจ้างจนถึงอายุ ๖๕ ปี

(๒) ผู้ที่ยังไม่เกษียณอายุ มีระยะเวลาการจ้างจนถึงอายุ ๖๐ ปี หากอายุครบ ๖๐ ปีแล้ว หน่วยงานต้นสังกัดอาจเสนอขอต่อสัญญาจ้างจนถึงอายุ ๖๕ ปีได้

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์ ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี หน่วยงานต้นสังกัดอาจเสนอขอต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินครั้งละ ๑ ปี โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

สัญญาจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์ ให้นับระยะเวลาการจ้างต่อเนื่องกันทุกปี

การจ้างตามข้อ ๑๒ (๑) และ (๒) อาจจ้างแบบไม่เต็มเวลาก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนตามสัดส่วนการจ้างตามอัตราที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานตามข้อบังคับนี้ โดยอธิการบดีและคณบดี/หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้บังคับบัญชาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ การบริหารงานบุคคลอื่น ๆ เกี่ยวกับการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราจารย์ ที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ประกาศ มติ คำสั่ง ข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒
กรอบภาระงาน

ข้อ ๑๕ ให้ศาสตราจารย์ชานปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภาระงานสอนและงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
 - (๒) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 - (๓) ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมาย
- กรณีที่มีเหตุผลและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจจ้างศาสตราจารย์ชานให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากกรอบภาระงานที่กำหนดในวรรคแรก โดยให้หน่วยงานเสนอขอจ้างเป็นการเฉพาะราย และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๓
ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๖ ให้ศาสตราจารย์ชานได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในลักษณะเหมารวม ๙๐,๐๐๐ - ๑๔๐,๐๐๐ บาท โดยให้พิจารณาจาก

- (๑) คุณวุฒิการศึกษา
- (๒) สาขาวิชาที่ขาดแคลน
- (๓) ความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๔) ประสบการณ์และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- (๕) ประวัติการทำงาน
- (๖) ทักษะและสมรรถนะที่โดดเด่น
- (๗) อื่น ๆ

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนให้ศาสตราจารย์ชานแต่ละรายให้อธิการบดีพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องให้ค่าตอบแทนในอัตราที่น้อยกว่าหรือมากกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคแรก หรือในกรณีที่บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์ชานไม่ประสงค์จะรับค่าตอบแทนให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๗ ให้ศาสตราจารย์ชานได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นใดจากมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะตัว ไม่รวมคู่สมรสและบุตร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๑๘ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ค่าใช้จ่ายในข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ให้จ่ายจากเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีประกาศมหาวิทยาลัยกำหนดเป็นอย่างอื่น

ส่วนที่ ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๐ ศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ

- (๑) ครอบอายุสัญญาจ้าง
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) ถึงแก่กรรม
- (๔) มหาวิทยาลัยหรือศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างโดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

ข้อ ๒๑ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างศาสตราจารย์ก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ทันทีในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๒) ประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำการด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย
- (๕) ปกปิดหรือแสดงข้อความอย่างหนึ่งอย่างใดอันเป็นเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติอันเป็นสาระสำคัญของการจ้าง
- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยบังคับใช้กับพนักงานของมหาวิทยาลัยในขณะนั้นโดยอนุโลม
- (๗) ถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด
- (๘) แพทย์ปริญญหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่ามีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

ส่วนที่ ๕ การใช้คำว่า “ศาสตราจารย์” นำหน้านาม

ข้อ ๒๒ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ตามข้อบังคับนี้ ให้มีสิทธิใช้ คำว่า “ศาสตราจารย์” นำหน้านามได้ ในกรณีมีสิทธิใช้คำนำหน้านามอย่างอื่นด้วย ให้เรียงลำดับก่อนหลังดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) ยศ
- (๓) บรรดาศักดิ์ ฐานันดรศักดิ์ หรือคำนำหน้านามสตรีที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และมีสิทธิใช้คำนำหน้านามนั้นตามกฎหมาย ระเบียบหรือประกาศของทางราชการ