

กลุ่มงานพัฒนามูลค่าการฯ  
เลขที่รับ 18253  
วันที่ 14 เม.ย. 60  
เวลา 19.20



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่  
เลขที่รับ 11580  
วันที่ 08 พ.ย. 2560  
เวลา

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๗๖๓

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง เตรียมความพร้อมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และคุณสมบัติเบื้องต้นในการสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน ก.พ. รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๓ ไปแล้วนั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการสมัครเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน ก.พ. รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และคุณสมบัติเบื้องต้น เพื่อให้ข้าราชการผู้สนใจเตรียมพร้อมเพื่อสมัครคัดเลือกฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วยด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรรเสริญ นามพรหม)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) หม่อมคุณ อมรรตพันธ์ุ พล. เชื้อสัมพันธ์

๑๕ เม.ย. ๖๐

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

สำเนาส่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง

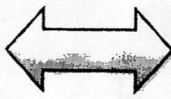
๑) หม่อมคุณ อมรรตพันธ์ุ พล. เชื้อสัมพันธ์

14 เม.ย. 60  
(นายไพศาล เกื้ออรุณ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

**แนวทางการสรรหา**

การสรรหาข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สามารถดำเนินการได้ ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก) พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย



๒. ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยมีความเห็นของผู้บังคับบัญชาประกอบ



**คุณสมบัติผู้ที่มีสิทธิ**

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีดังต่อไปนี้

- ๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ
  - กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
  - กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
  - กรณีได้รับวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.

๓. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (ตามมติ อ.ก.พ.วิสามัญ เกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค.๖๐)

๔. มีความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษในระดับดีมาก โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนัก ก.พ.กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU - TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based) หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ประเภท DIFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening)

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

- ๕. มีความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี
- ๖. เป็นผู้มีความประพฤติที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
- ๗. เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย