

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

หลักการเหตุผล

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้นำหน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติและคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประกอบด้วย สำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขนั้น กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่ (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนเพื่อในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๒) บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ (๓) พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๕) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูล

ข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วและโปร่งใสมิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๒ แนวทางดังนี้

แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

หน่วยดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ดัชนีวัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นธรรม และโปร่งใส


ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

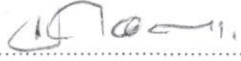
เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑.ให้ความรู้ข้าราชการ จบใหม่ ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต ประมวล มวลจริยธรรม และ ราชการใสสะอาด	จำนวน ๖๒ คน	-	พ.ค. - มิ.ย.๖๒	ก.ทรัพย์สินฯ และ ก.นิติการ
	๒. สร้างเสริมบุคลากร ให้เป็นคนดี มีคุณค่า				
	- คัดเลือกบุคคลดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม “คนดีศรีสาธารณสุข”	จำนวน ๘ อำเภอ	๑๗,๕๐๐ บาท	ก.ค. - ก.ย.๖๒	ก.ทรัพย์สินฯ
	-ค้นหา สนับสนุน “คน ทำดี”	จำนวน ๘ อำเภอ	๓,๐๐๐ บาท	ก.ค. - ก.ย.๖๒	ก.ทรัพย์สินฯ
	๓.เผยแพร่เอกสารความ รู้ด้านวินัยและ คุณธรรม	จำนวน ๖ ครั้ง	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ก.นิติการ
	๓.จัดตั้งชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดกระบี่	สมาชิกร้อยละ ๕๐ ของ จนท.ทั้งหมด	-	ต.ค.๖๑ - ธ.ค.๖๑	ก.ทรัพย์สินฯ

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนใน สส. จ. ระยะเวลาปี	๑ ครั้ง / ๕๐ คน	-	มี.ค. - กค.๖๒	ก.นิติการ
	๑. พัฒนาการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน หน่วยงานสาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด/อำเภอ ๘๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตค.๖๐- กค.๖๑	ก.บริหาร
	๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดวางระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจสอบภายในหน่วยบริการสุขภาพ	-โรงพยาบาลทุกแห่ง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง .สสจ.	๑๗,๖๐๐ บาท	ตค.๖๑-กย. ๖๒	ก.บริหาร

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๓ จัดประชุมผู้รับผิดชอบงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบ</p> <p>๑.๔ จัดประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน</p>	<p>สสจ.,รพท.,รพช.,สสอ. ๒๕ คน จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>สสจ.,รพท.,รพช.,สสอ. ๓๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>๗,๒๐๐ บาท</p> <p>๘,๗๐๐ บาท</p>	<p>พ.ค.๖๑ และ พ.ค. ๖๒</p> <p>พ.ค.๖๑ และ พ.ค. ๖๒</p>	<p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหารและ ก.นิติการ</p>
	<p>๒. พัฒนาการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์</p>	<p>สสจ.รพท.,สสอ.รพช. ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ ทุกแห่ง</p>	<p>๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒</p>	<p>ก.บริหารและ ก.นิติการ</p>

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายสมหมาย แยมยิ่ง)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายภิญโญ ธารางกูร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ