

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลำทับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ (Vision) : บริการมีคุณภาพ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี ในปี ๒๕๖๕

พันธกิจ (Mission) :

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานตามวิชาชีพ รวมทั้งมีระบบส่งต่อที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย
๒. พัฒนาระบบการดูแลรักษา ส่งเสริม ป้องกันภัยสุขภาพที่เชื่อมโยงตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ อย่างเป็นระบบ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่าย ชุมชน และท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ
๔. สนับสนุนและส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ
๕. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ค่านิยม (Core values)

L=Learning	องค์กรแห่งการเรียนรู้
U=Unity	มีความเป็นหนึ่งเดียว
M=Management	มีการจัดการที่ดี
T=Teamwork	มีการทำงานเป็นทีม
A=Accountability	มีความรับผิดชอบ
P=People center	ใส่ใจประชาชน

เป้าหมายหลัก (Main goal)

๑. ประชาชนสุขภาพดี
๒. เจ้าหน้าที่มีความสุข
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน
๔. องค์กรเข้มแข็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคสู่ความเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)
๓. พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. แก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก TB Sepsis และปัญหาอุบัติเหตุ
๒. ลดผู้ป่วยรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง และลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน DM/HT
๓. โรงพยาบาลผ่าน Accreditation HA ชั้น ๓
๔. พัฒนาโรงพยาบาลสู่ Green & Clean Hospital ผ่านมาตรฐานในระดับดี

ทิศทางยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลำทับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
<p>๑. พัฒนาระบบการดูแลรักษา ส่งเสริม ป้องกันภัยสุขภาพที่ เชื่อมโยงตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ อย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคี เครือข่าย ชุมชน และท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ</p>	<p>๑. พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคสู่ความเป็นเลิศ (PP&P Excellence)</p>	<p>๑. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดระบบสุขภาพ</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จมี คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ อำเภอมี พชอ. ที่มีคุณภาพ</p>	<p>๑. เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิ</p> <p>๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภออย่างมีส่วนร่วม</p> <p>๓. เสริมสร้างศักยภาพ พชอ. อย่างมั่นคง ยั่งยืน</p>
		<p>๒. ประชาชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้</p>	<p>๒. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการ ส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะ ยาว (Long Term Care) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์</p>	<p>๔. พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)</p> <p>๕. จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พิ่งพิ่งในชุมชน หรือ คณะกรรมการกองทุน</p>
		<p>๓. ระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคและปัญหาสุขภาพมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๓. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ลดลงตามเกณฑ์</p>	<p>๖. จัดทำ MOU เพื่อป้องกันการ เกิดโรคไข้เลือดออก</p>

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
๓. สนับสนุนและส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ	๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)	๔. บุคลากรสุขภาพดีมีความสุข	๖. ร้อยละบุคลากรมีค่าดัชนีมวลกายปกติ ๗. ร้อยละดัชนีวัดความสุขของบุคลากร ๘. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	๘. สรรหาบุคลากรต้นแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพ ๙. เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ๑๐. จัดสิ่งแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน
		๕. บุคลากรมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๙. ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑๑. พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๔. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีความมาตรฐานตามวิชาชีพ รวมทั้งมีระบบส่งต่อที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย	๓. พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	๖. พัฒนาระบบบริการและการประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการ	๑๐. โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ระดับ	๑๒. พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA
		๗. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (RDU)	๑๑. ร้อยละรพ. ที่ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ๑๒. ร้อยละ รพ. ที่มีระบบ AMR	๑๓. มุ่งเน้นโรคติดเชื้อ ๔ โรค และประชากรกลุ่มเสี่ยง ๓ กลุ่ม CKD ผู้สูงอายุ และสตรี ตั้งครรภ์ ๑๔. การกระจายยา Antibiotic steroid NSAIDs ๑๕. พัฒนาแนวปฏิบัติ IAM ๑๖. พัฒนาระบบเฝ้าระวังการระบาดของ AMR

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
		๘. พัฒนาระบบการรักษา และการควบคุมป้องกันวัณโรค (TB)	๑๒. Success rate \geq ๘๕%	๑๗. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรคตามแนวทางการดำเนินงาน Flow chart DOT
		๙. โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ดี และเอื้อต่อสุขภาพ	๑๓. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN hospital	๑๘. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN hospital
		๑๐. ประชาชนได้รับบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินที่มาตรฐาน	๑๔. อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ	๑๙. พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูงโรคหลอดเลือดหัวใจและหลอดเลือดสมอง
		๑๑. ระบบบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกที่มีประสิทธิภาพ	๑๕. ร้อยละของผู้ป่วยนอกได้รับบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน	๒๐. พัฒนาระบบงานบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกให้มีคุณภาพ
๕. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Governance Excellence)	๑๒. การบริหารจัดการมีธรรมาภิบาล	๑๖. โรงพยาบาลผ่านการประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม	๒๑. ส่งเสริมบุคลากรในด้านคุณธรรมจริยธรรม
		๑๓. การบริหารยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพโรงพยาบาล	๒๒. พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลำทับ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคสู่ความเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดระบบสุขภาพ	๑.ระดับความสำเร็จมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพอำเภอมี พชอ. ที่มีคุณภาพ					๑.เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิ ๒.พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออย่างมีส่วนร่วม ๓.เสริมสร้างศักยภาพ พชอ.อย่างมั่นคง ยั่งยืน	โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	
๒.ประชาชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้	๒.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์					๔.พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ๕.จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนหรือคณะกรรมการกองทุน	โครงการพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพตำบลลำทับ ตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	
๓.ระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคและปัญหาสุขภาพมีประสิทธิภาพ	๓.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงตามเกณฑ์					๖.จัดทำ MOU เพื่อป้องกันการเกิดโรคไข้เลือดออก	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ		
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
๔.บุคลากรสุขภาพดีมีความสุข	๖.ร้อยละบุคลากรมีค่าดัชนีมวลกายปกติ					๘.สรรหาบุคลากรต้นแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพ ๙.เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ๑๐.จัดสิ่งแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน	โครงการอบรมและตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงจากการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ลำทับประจำปี ๒๕๖๒ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			
	๗.ร้อยละดัชนีวัดความสุขของบุคลากร								แผนงานสวัสดิการเจ้าหน้าที่	
	๘.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร									กิจกรรม OD ในโรงพยาบาล
๕.บุคลากรมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๙.ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐาน					๑๑.พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร	แผนงานส่งบุคลากรเข้าอบรม ประชุม			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๖. พัฒนาระบบบริการและการประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการ	๑๐. โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ระดับ					๑๒. พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลลำทับให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานประจำปี ๒๕๖๒	
๗. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (RDU)	๑๑. ร้อยละรพ. ที่ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล					๑๓. มุ่งเน้นโรคติดเชื้อ ๔ โรค และประชากรกลุ่มเสี่ยง ๓		
	๑๒. ร้อยละ รพ. ที่มีระบบ AMR					กลุ่ม CKD ผู้สูงอายุ และสตรี ตั้งครรภ์ ๑๔. การกระจายยา Antibiotic steroid NSAIDs ๑๕. พัฒนาแนวปฏิบัติ IAM ๑๖. พัฒนาระบบเฝ้าระวังการระบาดของ AMR		
๘. พัฒนาระบบการรักษา และการควบคุมป้องกันวัณโรค (TB)	๑๒. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่					๑๗. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรคตามแนวทางการดำเนินงาน Flow chart DOT	กิจกรรมคัดกรองดูแลผู้ป่วยวัณโรค	
๙. โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ดี และเอื้อต่อสุขภาพ	๑๓. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN hospital					๑๘. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN hospital	ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน GREEN & CLEAN HOSPITAL จังหวัดกระบี่	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑๐.ประชาชนได้รับบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินที่มาตรฐาน	๑๔.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง					๑๙.พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูงโรคหลอดเลือดหัวใจและหลอดเลือดสมอง	โครงการติดตามออกเยี่ยมบ้านเพื่อการดูแลผู้ป่วย ผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (CVA) และไขสันหลังบาดเจ็บ (SCI) ในชุมชน	
	๑๕.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ						กิจกรรมติดตามออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ	
๑๑.ระบบบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกที่มีประสิทธิภาพ	๑๖.ร้อยละของผู้ป่วยนอกได้รับบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน					๒๐.พัฒนาระบบงานบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกให้มีคุณภาพ	โครงการสวนสมุนไพร	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
๑๒.การบริหารจัดการมีธรรมาภิบาล	๑๗.โรงพยาบาลผ่านการประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม					๒๑.ส่งเสริมบุคลากรในด้านคุณธรรมจริยธรรม	โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	
๑๓.การบริหารยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๘.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพโรงพยาบาล					๒๒.พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการจัดทำแผนงานโรงพยาบาล และเครือข่ายบริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	

