

การนำแผนสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๑. การนำแผนสู่การปฏิบัติ

กรอบแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ เป็นกรอบในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขในอำเภอลำทับ ประกอบด้วยทิศทาง เป้าหมาย และโครงการ กิจกรรมสำคัญ ซึ่งกระบวนการจัดทำแผนดังกล่าวได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกขั้นตอน องค์กรที่ประสบความสำเร็จจะต้องให้ความสำคัญกับการนำไปสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นหัวใจสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร เพราะถึงแม้จะมีการวิเคราะห์เปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายนอกหรือความสามารถภายในองค์กร กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ กรอบกิจกรรมสำคัญ ได้ดีเพียงใด แต่หากไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงจะไม่ก่อให้เกิดความสำเร็จได้ การนำไปสู่การปฏิบัติเป็นงานของบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร โดยมีผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน เป็นผู้นำในการประยุกต์ใช้และบุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมมือ ดังนั้นปัจจัยสำคัญของการนำไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ การติดต่อสื่อสารภายในองค์กร การกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของแผน เมื่อองค์กรสามารถบรรลุถึงเป้าหมายในทุก ๆ ด้าน จึงจะถือว่าการนำไปสู่การปฏิบัติประสบความสำเร็จ

แนวทาง/ขั้นตอนในการนำไปสู่การปฏิบัติ

๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกรอบแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวมทั้งสื่อสารสู่การปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อม และมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒) จัดทำแผนปฏิบัติราชการ/ปฏิทินการปฏิบัติงานประจำปี ของแต่ละหน่วยงานในเครือข่ายให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกันภายใต้กรอบแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓) กำกับ ติดตาม และประเมินผล โดยเปิดโอกาสให้ทุกหน่วยมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล รวมทั้งให้มีการนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนงาน/โครงการประจำปีอย่างต่อเนื่อง

๒. การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

กระบวนการกำกับ ติดตาม และประเมินผล เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งกรอบแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้กำหนดแนวทาง/ระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผล ดังนี้

๑) **สร้างกลไกการติดตามงาน** คือ กำหนดผู้รับผิดชอบ และบทบาทชัดเจน ในการผลักดันแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าประสงค์ ผลผลิตของหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขประจำปี ซึ่งผู้รับผิดชอบหลักอยู่ภายใต้การกำกับของหัวหน้ากลุ่มงาน (สสจ.) หัวหน้าหน่วยงาน (รพ./สสอ.) และรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ตามลำดับ

๒) **มีการติดตามผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน** ตามแผน/นโยบาย และรายละเอียดกิจกรรมตามโครงการ แหล่งงบประมาณ ในระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

- ๓.๑) การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี
- ๓.๒) การประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กำหนดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต. ในสัปดาห์แรกของเดือนทุกเดือน

๓.การรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และการนำเสนอผลการดำเนินงาน