



ที่ อบ ๐๐๓๖/๖๕๑๓๖

๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน **นายก อบจ.คำชะอี**

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑) แผนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการและการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง จำนวน ๑ ชุด
 - ๒) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการและการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด
 - ๓) แบบฟอร์มสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ จำนวน ๓ ชุด
 - ๔) บัญชีผู้มีมาช่วยราชการและไปช่วยราชการต่างประเทศ/กรม/จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕) แบบฟอร์มคะแนนการประเมินผลรายบุคคลและเสนอขอเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบัดนี้ ถึงกำหนดเวลาที่จะสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการรอบการประเมิน ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ แล้ว จึงขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้รับการประเมินจัดทำแบบสรุปผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ รอบการประเมินตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เสนอผู้มีหน้าที่ประเมินพิจารณาและตกลงร่วมกันตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชาแล้วจะต้องให้คะแนนในแบบสรุปผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) โดยเรื่องปัญหาข้อชี้แจงข้าราชการตามคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการและลำดับความสำคัญไว้ทุกคน

ทั้งนี้ให้นำผลงานขององค์กร/หน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการรายบุคคลด้วย

๒. แจ้งผลการประเมินให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ภาวะปี **ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓** ดังนี้

๒.๑ ส่งแบบสรุปผลการปฏิบัติงานราชการ แบบสรุปผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ ของรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทั้ง ๔ ท่าน, หัวหน้ากลุ่มงานใน ตสจ. และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทั่วนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

สำหรับแบบสรุปผลการปฏิบัติงานราชการ แบบสรุปผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะของ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการจากนายอำเภอด้วย