



# คู่มือการขับเคลื่อน

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



กระทรวงสาธารณสุข

# คำนำ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและ คนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำคู่มือ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ ผลในเชิงประจักษ์ ร่วมสร้างให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ประจำชาติคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# สารบัญ

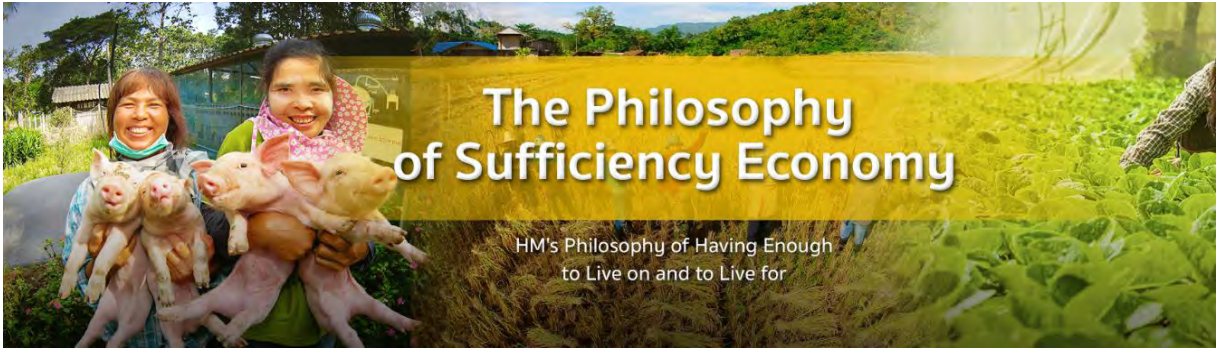
## หน้า

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ความเป็นมา ๑
- ๑.๒ เป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๕
- ๑.๓ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๕
- ๑.๔ หลักในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๖

### ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- ๒.๑ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานระดับกรม ๗
- ๒.๒ แบบฟอร์มประกอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานระดับกรม ๑๐
- ๒.๓ ตัวอย่างเกณฑ์การประเมินความสำเร็จในการดำเนินการ  
เป็นหน่วยงานคุณธรรม ๑๕
- ๒.๓ กำหนดการจัดส่งแผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงาน  
ตามแบบฟอร์มที่ ๑-๔ ๒๐



# The Philosophy of Sufficiency Economy

HM's Philosophy of Having Enough  
to Live on and to Live for

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ ความเป็นมา

ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ คือ ๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารความเสี่ยงที่ค้ำประกันการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ ๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย มีจริยธรรมและคุณธรรม ๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัย ตื่นรู้ และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ๕) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม และ ๖) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยร่วมดำเนินการอย่างบูรณาการตามแนวทางพระราชบัญญัติ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศไทยมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมของศาสนา ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของประเทศ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นรากฐานเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ด้วย “ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุลด้วยการสร้าง

คนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ” สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาที โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า ร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง **บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”**

## ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”			
พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๑. มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ	๑. มีระเบียบและ จรรยาบรรณ ปฏิบัติตน ตามหน้าที่ของพลเมืองดี	๑. ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษา ความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม	๑. ให้เสียสละประโยชน์ ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี
๒. ไม่โลภ ไม่เบียดเบียน ผู้อื่น สังคม และ สิ่งแวดล้อม	๒. ปฏิบัติตนตามกติกา ขององค์กรและสังคม ที่กำหนด	๒. ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ	๒. ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยมิได้หวังผลตอบแทน
๓. มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	๓. ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพ	๓. ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่น อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ	๓. กตัญญูรู้คุณ ต่อแผ่นดินที่เกิดและ ผู้มีพระคุณ
๔. มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง	๔. เคารพต่อกฎหมาย	๔. ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงามและมี ธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการ ปฏิบัติหน้าที่	๔. ไม่นิ่งดูดายต่อ การช่วยเหลือเกื้อกูล สังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย



## ขับเคลื่อนค่านิยมบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข MOPH

Mastery	ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิด พูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ
Originality	สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
People Centered	ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
Humility	มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่น แก้ปัญหาในยามคับขัน



## ๑.๒ เป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- (๑) ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- (๒) เกิดองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น
- (๓) บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน
- (๔) กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมแก่หน่วยงานอื่น

## ๑.๓ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แบ่งเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ตัวชี้วัดระยะสั้น และตัวชี้วัดระยะปานกลาง ดังนี้

**๑.๓.๑ ระยะสั้น** กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ (๑ ปี)

- (๑) ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๒) ทุกหน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๓) ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๔) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐

**๑.๓.๒ ระยะปานกลาง** กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)

- (๑) พัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐
- (๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐
- (๓) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐
- (๔) บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐



**๑.๔ หลักในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

- ดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน โดยมุ่งเน้น

(๑) สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

(๒) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๓) ข้อบังคับจรรยาข้าราชการของแต่ละส่วนราชการระดับกรม

(๔) แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

(๕) ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๖) การส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

(๗) การสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

(๘) การสร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรมตามภารกิจ

(๙) การพัฒนาตัวบุคลากรในองค์กร และการประเมินพฤติกรรม

(๑๐) Best practice

# เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน

---

## ส่วนที่ ๒



**การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

**๒.๑ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

**ขั้นตอนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ จะต้องอาศัยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม.....บูรณาการทำงานร่วมกับแผนอื่นๆ เชื่อมโยงกับแผนตามภารกิจของหน่วยงานและแผน (ตามแบบฟอร์มที่ ๑) โดยมุ่งเน้น

(๑.๑) สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

(๑.๒) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๑.๓) ข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑.๔) แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

(๑.๕) ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปี ๒๕๖๑

(๑.๖) การส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

(๑.๗) การสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

(๑.๘) การสร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรมตามภารกิจ

(๑.๙) การพัฒนาตัวบุคลากรในองค์กร และการประเมินพฤติกรรม

(๑.๑๐) Best practice

๒) การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามแบบฟอร์มที่ ๒)

๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามแบบฟอร์มที่ ๓)

๔) รายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามแบบฟอร์มที่ ๔) สถาบันพระบรมราชชนก โดยแก้วกัลยาสิขาลัย

เป็นไปตามแผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ระดับนโยบาย

๑. คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
๒. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
๓. คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
๔. คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ระดับปฏิบัติการ

๑. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... (แบบฟอร์มที่ ๑)

โดยมุ่งเน้น

- สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
- ส่งเสริมคุณธรรม **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** ในปี ๒๕๖๑
- การส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
- การสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน
- การสร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรมตามภารกิจ
- การพัฒนาตัวบุคลากรในองค์กร และการประเมินพฤติกรรม
- Best practice

ติดตามผลและรายงานผล

- ติดตามผลประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แบบฟอร์มที่ ๒)
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... (แบบฟอร์มที่ ๓)
- รายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แบบฟอร์มที่ ๔)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

คณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

คณะรัฐมนตรี

๒.๒ แบบฟอร์มประกอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

จำแนกเป็น

แบบฟอร์มที่	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
แบบที่ ๑	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ส่วนราชการระดับกรม
แบบที่ ๒	การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ส่วนราชการระดับกรม
แบบที่ ๓	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ส่วนราชการระดับกรม
แบบที่ ๔	รายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	สถาบันพระบรมราชชนก แก้วกัลยาสภิกขาลัย

สามารถเรียกดูเอกสารแบบฟอร์มที่ ๑-๔ และเกณฑ์การประเมินได้ที่  
เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th) → เมนูด้านคุ้มครองจริยธรรม  
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
→ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ → ระดับกระทรวงสาธารณสุข



<https://goo.gl/kXTnUu>

# ตัวอย่าง

แบบฟอร์มที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ .....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวม.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน .....บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมี  
จำนวนรวม.....คน

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรม.....แห่ง

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์.....แห่ง

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน

● จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม .....แห่ง

●

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม.....

● .....

● .....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
๑)ยุทธศาสตร์..... ๑.๑ โครงการ/ กิจกรรม.....										
๒)ยุทธศาสตร์..... ๒.๑ โครงการ/ กิจกรรม.....										
๓)ยุทธศาสตร์..... ๓.๑ โครงการ/ กิจกรรม.....										
รวม										

แบบฟอร์มที่ ๒ การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ .....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวม ..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน .....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				ผลการ ดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
๑									
๒									
๓									
๔									
๕									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ  
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมี  
จำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม .....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....เดือน

**แบบฟอร์มที่ ๓** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม .....					
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑					
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย					
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม					
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น					
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด					
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน					
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น					
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย					
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย					
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม					



**แบบฟอร์มที่ ๔** รายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมในเครือข่าย รวม.....แห่ง

รายชื่อชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงาน คุณธรรม	สถานที่ตั้ง (ตำบล อำเภอ จังหวัด)	หน่วยงาน/กรม ที่รับผิดชอบ	ความโดดเด่น			ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ	
			ยึดมั่นใน หลักธรรมศาสนา	ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรม ไทย	คะแนน	ระดับ
๑.							
๒.							
๓.							
.....							

# ตัวอย่าง

## เกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม

โดยประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม

**หน่วยงาน** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลางที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑. กองกลาง ๒. กองกฎหมาย ๓. กองการต่างประเทศ ๔. กองการพยาบาล ๕. กองตรวจราชการ ๖. กองบริหารการคลัง ๗. กองบริหารการสาธารณสุข ๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ๑๑. กองสาธารณสุขและป้องกันสุขภาพ ๑๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑๓. สถาบันพระบรมราชชนก ๑๔. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๕. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ๑๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๑๗. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ๑๘. สำนักงานรัฐมนตรี ๑๙. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ๒๐. สำนักวิชาการสาธารณสุข ๒๑. สำนักสารนิเทศ ๒๒. สำนักส่งเสริมสนับสนุนอาหารปลอดภัย

**หน่วยงานคุณธรรม** หมายถึง หน่วยงานที่มีการดำเนินการตามเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมที่กำหนด เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการและบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนและแผ่นดิน

**ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลางที่มีการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด ๕ ขั้นตอน

### เกณฑ์ในการให้คะแนน

กำหนดระดับความสำเร็จเป็นขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอนของความสำเร็จ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ผู้นำของหน่วยงานประกาศนโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม” และประกาศเจตจำนงมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม
๒	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม</li><li>- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม”</li><li>- คณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ ร่วมกันวางแผนดำเนินการพัฒนาให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม”</li><li>- หน่วยงานกำหนด/ทบทวนอัตลักษณ์ โดยนำค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑</li></ul>

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน
	(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทาง - จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตอบสนองอัตลักษณ์ โดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม
๓	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม”
๔	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม” รอบ ๖ เดือน
๕	- ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม” รอบ ๑๒ เดือน - สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหารหน่วยงานเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ในปีต่อไป - ทุกหน่วยงานต้องเข้าร่วมกิจกรรมและนำเสนอผลงานในเวที “ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)” ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๑

แนวทางการประเมินผล : แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้  
การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นตอนที่ ๑	-	ขั้นตอนที่ ๒	-	ขั้นตอนที่ ๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	ผู้นำของหน่วยงานประกาศนโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม” และประกาศเจตจำนงมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	๑. นโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร (๐.๕) ๒. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการประกาศ/สื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ (๐.๒๕) ๓. รายงานการประชุมชี้แจงและภาพถ่าย (๐.๒๕)	๑
๒	- ประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม - แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ	๑. รายงานการประชุมชี้แจงนโยบายฯ/ภาพถ่าย (๐.๕๐) ๒. คำสั่ง คณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ (๐.๕๐) ๓. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานกำหนด/ทบทวนอัตลักษณ์	๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>“หน่วยงานคุณธรรม”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ ร่วมกันวางแผนดำเนินการพัฒนาให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม”</li> <li>- หน่วยงานกำหนด/ทบทวนอัตลักษณ์ โดยนำค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทาง</li> <li>- จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตอบสนองอัตลักษณ์ โดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม</li> </ul>	<p>โดยนำ ค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทาง (๐.๕๐)</p> <p>๔. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม (๐.๕๐)</p>	
๓	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม”	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม”	๒

การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	ผู้นำของหน่วยงานประกาศนโยบาย “หน่วยงานคุณธรรม” และประกาศเจตจำนงมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	๑. นโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร (๐.๕) ๒. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการประกาศ/สื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ (๐.๒๕) ๓. รายงานการประชุมชี้แจงและภาพถ่าย(๐.๒๕)	๑
๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม”</li> <li>- คณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ ร่วมกันวางแผนดำเนินการพัฒนาให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม”</li> <li>- หน่วยงานกำหนด/ทบทวนอัตลักษณ์ โดยนำค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทาง</li> <li>- จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตอบสนองอัตลักษณ์ โดยบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม</li> </ul>	๑. รายงานการประชุมชี้แจงนโยบายฯ/ภาพถ่าย (๐.๒๕) ๒. คำสั่งคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ (๐.๒๕) ๓. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานกำหนด/ทบทวนอัตลักษณ์ โดยนำค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทาง (๐.๒๕) ๔. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม (๐.๒๕)	๑
๓	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม”	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม”	๑

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๔	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม” รอบ ๖ เดือน	-เอกสาร/หลักฐานเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม” รอบ ๖ เดือน	๑
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม” รอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ในปีต่อไป</li> <li>- ทุกหน่วยงานต้องเข้าร่วมกิจกรรมและนำเสนอผลงานในเวที “ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)” ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๑</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. เอกสาร/หลักฐานเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรม” รอบ ๑๒ เดือน (๐.๒๕)</li> <li>๒. สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ในปีต่อไป (๐.๕)</li> <li>๓. เอกสาร/หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมและนำเสนอผลงานในเวที “ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)” ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๑ (๐.๒๕)</li> </ul>	๑

**แหล่งข้อมูล : วิธีการจัดเก็บข้อมูล**

**(๑) แหล่งข้อมูล**

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง จำนวน ๒๒ หน่วย

**(๒) วิธีการจัดเก็บข้อมูล**

ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมจากแบบฟอร์มการรายงานผล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

**หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก :** สถาบันพระบรมราชชนก โดยแก้วกัลยาสิขาลัย

๒.๓ กำหนดการจัดส่งแผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์มที่ ๑-๔

แบบฟอร์ม	เรื่อง	กำหนดการจัดส่ง
แบบที่ ๑	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐
แบบที่ ๒	การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	รอบ ๖ เดือน : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน : ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑
แบบที่ ๓	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	รอบ ๖ เดือน : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน : ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑
แบบที่ ๔	รายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

หมายเหตุ : จัดส่งเอกสารในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์  
Ronnachai\_g@hotmail.com เท่านั้น  
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่นายรณชัย รูปทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

สามารถเรียกดูเอกสารแบบฟอร์มที่ ๑-๔ และเกณฑ์การประเมินได้ที่  
เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th) → เมนูด้านคุ้มครองจริยธรรม  
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
→ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ → ระดับกระทรวงสาธารณสุข



<https://goo.gl/kXTnUu>



**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข**