

กลุ่ม คนดีศรีสา”สุลล้าทับ”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่า ที่สุดขององค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย”ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M:Mastery ฝึกตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)

O:Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P:People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H:Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

๒.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักธรรมาภิบาล คือ

-หลักนิติธรรม

-หลักคุณธรรม

-หลักความโปร่งใส

-หลักการมีส่วนร่วม

-หลักความรับผิดชอบ

-หลักความคุ้มค่า

๓.หลัก ๔ ป.คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑.ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมา แทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒.สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความ เป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔.สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕.ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(Public Sector Management Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑.ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒.มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓.ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

-การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing)คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

-การทำงานพิเศษ(Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณสุข ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

-การรับรู้ข้อมูลภายใน(Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

-การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔.สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑.นายอัครเดช เลี้ยงย่อง รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอลำทับ

๒.นายวิเชียร สมมุค ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอลำทับ

๓.นางนิตาชล เลี้ยงย่อง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะบริหารจัดการกลุ่ม

๑.นายวิเชียร สมมุค นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธาน

๒.นางนิตาชล เลี้ยงย่อง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รองประธาน

๓.นายวันชัย เพ็ชรร่วง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ผอ.รพสต.) คณะทำงาน

๔.นายเสกสิทธิ์ เบ็ดเสร็จ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญการ(ผอ.รพสต.) คณะทำงาน

๕.นายจตุรงค์ สมสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ผอ.รพสต.) คณะทำงาน

๖.นางสาวสุภาณี ศรีเกิด นักวิชาการเงินและบัญชี เลขานุการ

๗.นายจิตต์กวี ประสานพจน์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเลขานุการ

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๒ และผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ กำหนดค่านิยมองค์กร ในช่วงระหว่างเดือน มกราคม – มีนาคม ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข โดยรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด ประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยม ครอบตน ครอบคน ครอบงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศนโยบายค่านิยม ขององค์กรไปถ่ายทอด กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ การปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กรโดยมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนตาม ค่านิยมขององค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นๆต่อไป

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ ได้มอบหมายนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมสัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

(นางสาวสุภาณี ศรีเกิด)

ผู้เสนอโครงการ

(นายอัครเดช เสี่ยง่อง)

ผู้อนุมัติโครงการ

ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่ม คนดีศรีสา”สุขลาห้า”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๑
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์เมลล์/ไลน์/การประชุมประจำเดือน แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	ธันวาคม ๒๕๖๑
ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงาน	คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๒
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตแสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติ งานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ)	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับมีความตระหนักรู้และเข้าใจปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	มีนาคม ๒๕๖๒
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินการ	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	เมษายน ๒๕๖๒
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมประชุมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน ๒๕๖๒

กลุ่มคนดีศรีสา”สุขลำทับ”
ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ:

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โทรศัพท์	e-mail
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
๖				
๗				
๘				
๙				
๑๐				
๑๑				
๑๒				
๑๓				
๑๔				
๑๕				
๑๖				
๑๗				
๑๘				
๑๙				
๒๐				
๒๑				
๒๒				
๒๓				
๒๔				
๒๕				
๒๖				
๒๗				
๒๘				
๒๙				
๓๐				
๓๑				
๓๒				

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม
กลุ่มคนดีศรีสา”สุขลำทับ”

วันที่.....

เรียน ประธานกลุ่มคนดีศรีสา”สุขลำทับ”

๑.ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน

๒.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มคนดีศรีสา”สุขลำทับ”

๓.ข้าพเจ้ายินยอมตามแนวทางการดำเนินงานและเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....