

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ



นายอัครเดช แสงย่อง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอลำทับ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเสม็ดจวน



(นายวันชัย เพ็ชรร่วง)

ผอ.รพสต.บ้านเสม็ดจวน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะพานพน



(นายเสกสิทธิ์ เบ็ดเสร็จ)

ผอ.รพสต.บ้านสะพานพน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านเขาไฉ่ข้าว



(นายจตุรงค์ สมสุข)

ผอ.รพสต.บ้านเขาไฉ่ข้าว

ภาพถ่ายหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ



โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเสม็ดจวน



โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะพานพน



โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านเขาไผ่ขาว



ภาพถ่ายเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ

วิสัยทัศน์ :

เป็นองค์กรที่มีความเลิศทางด้านการบริหารจัดการ

พันธกิจ :

๑. เร่งพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ทั้งทางด้านการศึกษา วิชาการ เทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ
๓. ประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ เอกชน และส่วนท้องถิ่นในการสร้างสุขภาพ
๔. บริหารตามหลักคุณธรรม
๕. กำกับ ดูแล ประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบาย

ค่านิยม :

หนักแน่น เข้มแข็ง มีแรงจูงใจ ประยุกต์ใช้ ผ่อนคลาย ทุกคนคือทีม

นโยบายผู้บริหาร :

พัฒนาคน พัฒนางาน ประสานเครือข่าย คงไว้ซึ่งคุณธรรม

จุดมุ่งหมาย :

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพได้มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ :

- ๑.หน่วยงานและประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว และ ทันสมัย
- ๒.บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการและเทคโนโลยี
- ๓.หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ
- ๔.บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหาร
- ๕.หน่วยงานในสังกัดได้รับการนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :

- ๑.ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ
- ๒.ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักพึ่งตนเองในการสร้างสุขภาพ
- ๓.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๔.ส่งเสริมการคุ้มครองผู้บริโภคให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย
- ๖.พัฒนาองค์ความรู้และทักษะให้กับบุคลากรสาธารณสุข
- ๗.พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข ตามที่มาตรฐานกำหนด

เป้าหมาย :

- ๑.ประชาชนได้รับการส่งเสริม ป้องกันและควบคุมโรคมีประสิทธิผล ตลอดจนมีศักยภาพที่เหมาะสม
- ๒.สถานบริการสุขภาพ สามารถจัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพและเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว
- ๓.มีบริการสุขภาพที่ดี
- ๔.สถานประกอบการและผลิตภัณฑ์สุขภาพได้มาตรฐาน

ภารกิจรอง :

๑. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนางานสาธารณสุขในระดับอำเภอ
๒. สนับสนุนการดำเนินงานการแพทย์แผนไทย แพทย์พื้นบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการบริการสุขภาพ
๓. พัฒนาเทคโนโลยีและการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร

ภารกิจสนับสนุน :

๑. สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน องค์กรท้องถิ่นและภาคประชาชน
๒. การเงิน บัญชี วัสดุ ครุภัณฑ์ การเจ้าหน้าที่
๓. งานประชาสัมพันธ์

บทบาทหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจ หน้าที่ พันธกิจ ตามกฎหมาย

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
- (๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้ รับมอบหมาย

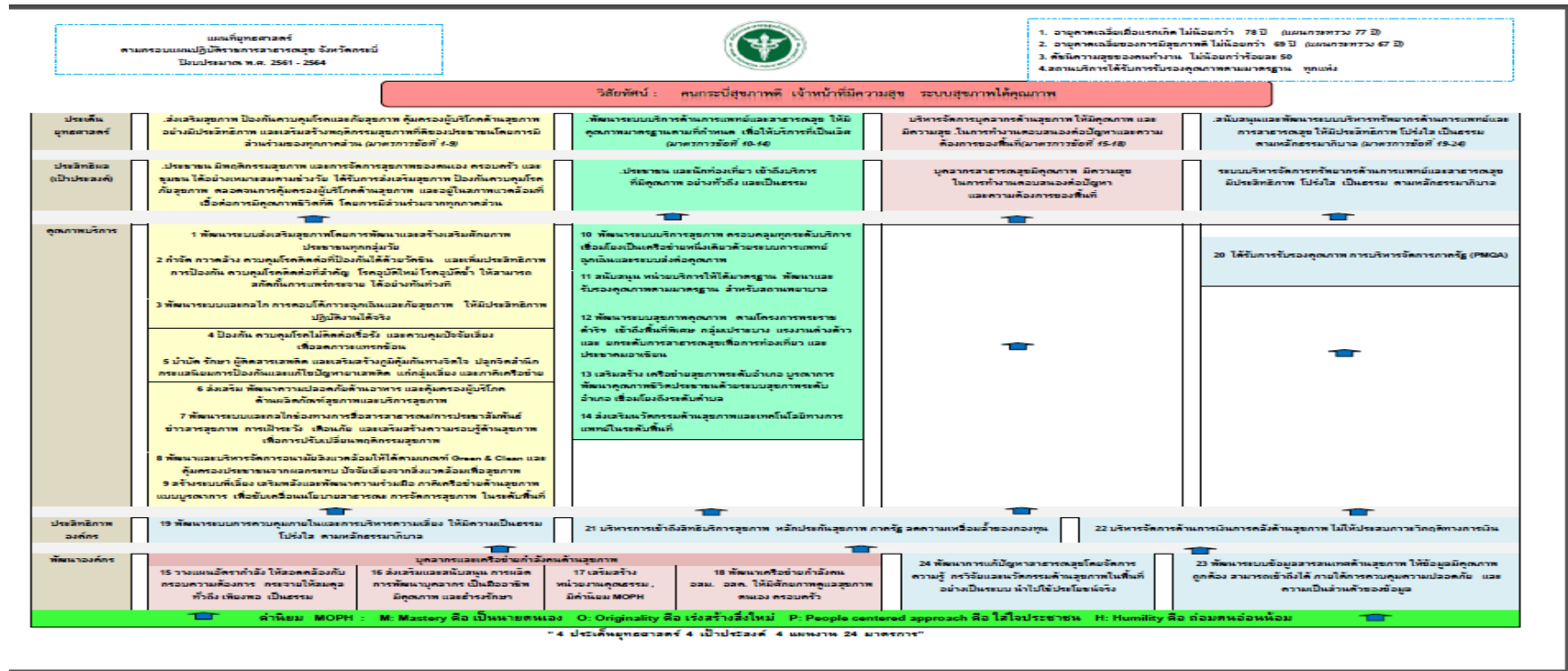
***หมายเหตุ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข

***ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

กรอบแผนปฏิบัติการราชการของเครือข่ายอำเภอลำทับ

สรุปเชื่อมโยงนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑) กรอบแผนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่



ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒/เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) /ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)/

| | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|--|
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ๒๕๖๐-๒๕๗๙ | ๑ ความมั่นคง | ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน | ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน | ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม | ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒(๒๕๖๐-๒๕๖๔) | ๑.การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ | ๒.การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม | ๓.การสร้างการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน | ๔.การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน | ๕.การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน | ๖.การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย |
| | ๗.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ | | ๘.การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม | ๙.การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ | ๑๐.ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา | |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ปี ๒๕๗๓ | ๑.ขจัดความยากจน | ๒.ขจัดความหิวโหย | ๓.การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี | ๔.การศึกษาที่เท่าเทียม | ๕.ความเท่าเทียมทางเพศ | ๖.การจัดการน้ำและสุขาภิบาล |
| | ๗.พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ | ๘.การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ | ๙.อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน | ๑๐.ลดความเหลื่อมล้ำ | ๑๑.เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน | ๑๒.แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน |
| | ๑๓.การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ | ๑๔.การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล | ๑๕.การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก | ๑๖.สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก | ๑๗.ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | |
| วิสัยทัศน์จังหวัดกระบี่ | เมืองท่องเที่ยวคุณภาพระดับนานาชาติเกษตรอุตสาหกรรมยั่งยืนสังคมน่าอยู่มีการปรับตัวเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง | | | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ | ๑.พัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นการท่องเที่ยว สีเขียว (Green Tourism) เพิ่มศักยภาพให้ได้มาตรฐานในระดับสากลและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวระดับภูมิภาคและนานาชาติ | | ๒.ยกระดับขีดความสามารถในการผลิตด้านการเกษตรและแปรรูปสินค้าเกษตรอย่างครบวงจรควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมสะอาดและพลังงานทางเลือก | ๓.พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่และปรับตัวรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง | ๔.อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน | |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) | ประชาชนสุขภาพดี (ข.๑,๒,๓,๔,๕) | | เจ้าหน้าที่มีความสุข (ข.๖) | | ระบบสุขภาพยั่งยืน (ข.๔,๖) | |
| เป้าหมายพัฒนา | ๑. อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๘๕ ปี ๒. อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ไม่น้อยกว่า ๗๕ ปี | | ๑. ดัชนีความสุขของคนทำงาน ๒. การคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ (Retention rate) | | ๑.โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง Hospital Accreditation (HA) ชั้น ๓ ๒.การเงินการคลัง ๓.ความพึงพอใจของผู้รับ-ผู้ให้บริการ ๔.เรื่องร้องเรียน และการประพฤติมิชอบ ๕.การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๖.ผลิตองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยี | |
| ประเด็นพัฒนา | ลดอัตราการอุบัติเหตุจราจรทางบก ลดอัตราการเสียชีวิตจากการจมน้ำ ลดป่วย ลดตาย จากโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือทางการแพทย์และสาธารณสุข | | การพัฒนาบุคลากร ระบบคุณธรรม | | HA PMQA รพ.สต.ติดตาม CFO | |

| | | | |
|--------------------|---|--|------------|
| | GREEN and CLEAN Hospital ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรคตามกลุ่มวัย พัฒนาระบบบริการสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | | ITA ReR |
| ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | | | |

กรอบแผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒) กรอบการพัฒนาตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว

- Flow chart การดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มที่โรงพยาบาลกำหนดของโรงพยาบาลครอบคลุมรพ.สต. และชุมชนในอำเภออ่าวลึก
- CPG รายโรคตามกลุ่มโรคที่โรงพยาบาลและรพ.สต.กำหนด
- แผนเครื่องมือ งบค่าเสื่อมปี ๒๕๖๑ ตามแผนบริการ OPD, ER, ANC WBC, NCD, HCC, SRRT, แผนไทย, ทันตกรรม, คบส

แผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ ประชาชนสุขภาพดี ภายใต้ระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

นิยาม

ประชาชนสุขภาพดี หมายถึง คนทุกคนที่อาศัยอยู่ในอำเภอลำทับ มีภาวะที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางปัญญา และทางสังคม เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล มีอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด (Life Expectancy Birth: LE) อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี (Health Adjusted Life Expectancy:HALE) สูงขึ้น การป่วย การตายจากโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ลดลง มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี และจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชนอย่างเหมาะสม อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี มีความสุข หมายถึง ประชาชนและบุคลากรสาธารณสุขในอำเภอลำทับมีคุณภาพและมีความสุข บุคลากรสามารถทำงานตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของพื้นที่ และมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้ตามเกณฑ์

ระบบสุขภาพได้คุณภาพ หมายถึง การจัดบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีความสมดุลเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย ทั้งระดับปฐมภูมิ (primary care) ระดับทุติยภูมิ (Secondary Care) ระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) และ ระดับตติยภูมิขั้นสูง (Supra Tertiary Care) มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรม รวมถึงการจัดบริการคุณภาพรองรับ กลุ่มเปราะบาง แรงงานต่างด้าว และ การสาธารณสุขเพื่อการท่องเที่ยว ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ได้คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย หมายถึง กลุ่มบุคคล องค์กรที่มีเป้าหมายร่วมกัน มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจ เพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย (ร่วมคิด / วางแผน ร่วมทำ ร่วมประเมินผล) โดยมีความสัมพันธ์แนบแน่น มีความเสมอภาค และเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจ (Mission) :

๑. พัฒนาระบบสุขภาพ ที่มีคุณภาพ เสมอภาค และเป็นธรรม

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่อย่างเหมาะสม
ผสมผสานภูมิปัญญาไทย ประชาชนเข้าถึงบริการทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน
- ๑.๒ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม
ตามหลักธรรมาภิบาล (หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม
หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า)
- ๑.๓ พัฒนารูปแบบการแก้ปัญหาสาธารณสุขโดยกระบวนการจัดการความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
ในพื้นที่
- ๑.๔ สนับสนุนการคุ้มครองผู้บริโภค และการบังคับใช้กฎหมายด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ สนับสนุน พัฒนาระบบงานในเครือข่ายบริการสุขภาพ

๒. พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพ และมีความสุขในการทำงานตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของพื้นที่

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพและทุกภาคส่วนของสังคมให้พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

ค่านิยม (Core value) :

“MOPH” เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม

| | | |
|--------------------|-------------------|---|
| <u>Mastery</u> | เป็นนายตนเอง | การเป็นบุคลากรสาธารณสุขที่ความสมบูรณ์ทั้ง ร่างกายและจิตใจ ดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องสมดุล ตามกรอบคุณธรรมจริยธรรม |
| <u>Originality</u> | เร่งสร้างสิ่งใหม่ | การมีพลังทางความคิดที่ไม่หยุดนิ่ง คิดพัฒนาและ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆอยู่ตลอดเวลา |

| | | |
|--------------------------|----------------|---|
| People centered approach | ใส่ใจประชาชน | การปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความรัก ความอบอุ่น เอาใจใส่ดูจญาติมิตร |
| Humility | ถ่อมตนอ่อนน้อม | การเป็นคนที่มีจิตใจอบอุ่น อ่อนโยน พร้อมที่จะรับฟัง ผู้อื่นด้วยความเข้าใจและให้อภัย |

ตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPIs):

๑. อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๗๘ ปี
๒. อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ไม่น้อยกว่า ๖๙ ปี
๔. ดัชนีความสุขของคนทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๕. สถานบริการได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดย
การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (PP&P: Health Promotion ,Disease Prevention , Consumer & Environmental Protection Excellence)
๒. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กำหนด เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)
๓. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพ และมีความสุขในการทำงานตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของพื้นที่ (People Excellence)
๔. สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์

๑. ประชาชน มีพฤติกรรมสุขภาพ และการจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน ได้อย่างเหมาะสมตามช่วงวัย ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค ภัยสุขภาพ ตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
๓. บุคลากรสาธารณสุขมีคุณภาพ มีความสุขในการทำงานตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของพื้นที่
๔. ระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน

๑. แผนงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค ภัยสุขภาพ คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒. แผนงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๓. แผนงานบริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพ
๔. แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

รายละเอียดยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

(PP&P: Health Promotion ,Disease Prevention , Consumer & Environmental Protection Excellence)

เป้าประสงค์ : ประชาชน มีพฤติกรรมสุขภาพ และการจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน ได้อย่างเหมาะสมตามช่วงวัย ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค ภัยสุขภาพ ตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|------------------------|---|--|---|
| กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละสถานบริการสุขภาพที่มีการคลอตามมาตรฐาน - อัตราส่วนมารดาตาย - ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกเมื่ออายุครรภ์ \leq ๑๒ สัปดาห์ - ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์คุณภาพ - ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย - ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยที่ ๕ ปี | ร้อยละ ๑๐๐ ๑๕/ปก.มีชีพแสนคน ร้อยละ ๖๐ ร้อยละ ๖๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๕๑ | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพในเด็กปฐมวัย อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ -โครงการรวมพลคนกินนมแม่ ตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ -โครงการส่งเสริมเด็กแรกเกิด - ๕ ปี พัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ -โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |
| วัยเรียน | <ul style="list-style-type: none"> - เด็กนักเรียน (๖ - ๑๔ ปี) ที่ได้รับการชั่งน้ำหนักวัดส่วนสูง มีภาวะสูงดีสมส่วน - เด็กนักเรียน (๖ - ๑๔ ปี) ที่ได้รับการชั่งน้ำหนักวัดส่วนสูง มีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วน - ร้อยละกลุ่มเด็กอายุ ๐-๑๒ ปีฟันดีไม่มีผุ | \geq ร้อยละ ๗๐ ไม่เกิน ร้อยละ๑๐ ร้อยละ ๖๐ | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพกลุ่มวัยเรียน อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ -โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กลำทับ สูงดี สมส่วน ไม่อ้วนไอคิวดี ฟันไม่ผุ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |
| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |

| | | | |
|-------------------|--|---|--|
| วัยรุ่น | <ul style="list-style-type: none"> - อัตราการคลอดในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี - ร้อยละของหญิงอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี หลังคลอดหรือหลังแท้งที่ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร | <p>ไม่เกิน ๓๔ ต่อพัน ปชก. ≥ ร้อยละ ๘๐</p> | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการสร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาภาคีเครือข่าย วิทยาลัยการเจริญพันธุ์ วัยรุ่นและเยาวชน และ ส่งเสริมการจัดบริการที่เป็นมิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -โครงการส่งเสริมสุขภาพทางเพศในกลุ่มวัยรุ่น อำเภอลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |
| วัยทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ | <p>ร้อยละ ๕๖</p> | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการส่งเสริมสุขภาพ ลดอ้วนไร้พุงวัยทำงาน อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |
| ผู้สูงอายุ | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์ - ร้อยละของ Healthy Ageing เพิ่มขึ้นหรือคงที่เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา - ผู้สูงอายุที่ได้รับการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ผ่านเกณฑ์ - ผู้พิการทางการเคลื่อนไหว(ขาขาด) ได้รับการและอุปกรณ์ที่เหมาะสม - ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ได้รับการเยี่ยมบ้านตามเกณฑ์ | <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการคัดกรองสุขภาพและการประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุเชิงรุกในเขตตำบลลำทับ ตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ -โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |

แผนงานที่ ๒ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|------------------------------------|--|--|--|
| ป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพ | <ul style="list-style-type: none"> - อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก - การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่เป็นปัญหาในพื้นที่ - ประชากรเป้าหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบได้รับวัคซีนครอบคลุมตามเกณฑ์ - อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่และกลับเป็นซ้ำ ลดจำนวนผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ - ลดจำนวนผู้ป่วยโรคอุจจาระร่วง - ร้อยละของจังหวัดมีศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC) และทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง - อัตราการล้างมือ ๗ ขั้นตอนของบุคลากรสาธารณสุข - บุคลากรได้รับการประชุมฟื้นฟูวิชาการ IC - ตรวจสอบประสิทธิภาพการทำให้ปราศจากเชื้อทางชีวภาพ ผ่านเกณฑ์ | <ul style="list-style-type: none"> - ลดลงมากกว่าร้อยละ ๒๐ ของ ค่ามัธยฐาน (median) ย้อนหลัง ๕ ปี - ภายใน ๒ รุ่น (ไม่เกิน Secondary generation) - ร้อยละ ๑๒.๕ / ปี - ร้อยละ ๑๐ / ปี - ร้อยละ ๙๐ - ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละ ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ -โครงการดูแลห่วงใยใส่ใจป้องกันเอดส์ในที่ทำงาน โรงพยาบาลลำทับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |
| ควบคุมโรคไม่ติดต่อ | <ul style="list-style-type: none"> - สตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก - สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม - อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน - อัตรากลุ่มสงสัยป่วยความดันโลหิตสูงได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน | <ul style="list-style-type: none"> - สะสมอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละ ๘๐ - ไม่เกินร้อยละ ๒.๔๐ - มากกว่าร้อยละ ๕๐ | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการ รณรงค์และตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกสตรีในเขตตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ -โครงการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อแบบบูรณาการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |

| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|---|---|--|--|
| คุ้มครองผู้บริโภคและความปลอดภัยด้านอาหาร | <ul style="list-style-type: none"> - ผลิตภัณฑอาหารสดและอาหารแปรรูปความปลอดภัย - ผลิตภัณฑสุขภาพที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด - ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๙๙ - ร้อยละ ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอาหารปลอดภัยในสถานประกอบการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ - โครงการอำเภอปลอดภัยปลอดพลาสติกและผลิตภัณฑด้านสุขภาพ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |

แผนงานที่ ๓ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|--|---|--|---|
| การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม | <ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลพัฒนาตามเกณฑ์ GREEN& CLEAN Hospitalระดับดีมาก - ชุมชนเข้มแข็งด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม Active Community ระดับตำบล | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๒๐ | <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการรองรับและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาชีวอนามัย มลพิษสิ่งแวดล้อมและสารเคมี ตำบลลำทับ ตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ - โครงการส่งเสริมและพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดโลกร้อน อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |
| ส่งเสริมงานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - มีการประเมินความเสี่ยงจากบุคลากรในหน่วยงานและได้ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง - มีคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพใน รพ. - หน่วยสถานบริการมีการให้บริการตามมาตรฐานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมสุขภาพงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |

แผนงานที่ ๔ สร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|--------------------------------|---|--------------------------------|---|
| <p>ตำบลจัดการสุขภาพ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพ อสม.นักจัดการสุขภาพชุมชน - ร้อยละตำบลจัดการสุขภาพผ่านเกณฑ์แบบบูรณาการ | <p>ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๘๕</p> | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการเวทีประชาคมด้านสาธารณสุข ระดับตำบล โรงพยาบาลลำทับ ตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ -โครงการพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพตำบลลำทับ ตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ อสม. และการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่บ้านตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ -โครงการอบรม อสม. นักจัดการสุขภาพประจำครอบครัวตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ -โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจและพัฒนาศักยภาพ อสม.อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒

พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ : ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

แผนงานที่ ๕ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|-----------------------------------|--|---|---|
| โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง | <ul style="list-style-type: none"> -ผู้ป่วยโรคเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี -ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมความดันโลหิตได้ดี -ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk) -อัตราการตายจากโรคหลอดเลือดสมอง -ผู้ป่วยโรคไตจากเบาหวานและความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมค่า eGFR ได้ | <ul style="list-style-type: none"> -ร้อยละ ๔๐ -ร้อยละ ๕๐ -มากกว่าร้อยละ ๘๕ -น้อยกว่าร้อยละ ๗ - ร้อยละ ๖๗ | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการติดตามออกเยี่ยมบ้านเพื่อการดูแลผู้ป่วย ผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (CVA) และไขสันหลังบาดเจ็บ (SCI) ในชุมชน |
| งานสุขภาพจิตและจิตเวช | <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต - อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ | <ul style="list-style-type: none"> -ร้อยละ ๗๐ -ไม่เกิน ๖ /แสนปชก. | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตในพื้นที่อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ -โครงการเสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชของชุมชน -เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ ปี ๒๕๖๒ -โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |
| การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของผู้ป่วยนอกได้รับการบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | <ul style="list-style-type: none"> -ร้อยละ ๒๐ | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการสวนสมุนไพร -โครงการพัฒนาคุณภาพบริการตามเกณฑ์คุณภาพแพทย์แผนไทย อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |

| | | | |
|-------------------------|--|--|--|
| การรักษาผู้ป่วยยาเสพติด | -ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการบำบัดรักษาและหยุดเสพต่อเนื่อง | -ร้อยละ ๗๖ | -โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |
| การแพทย์ฉุกเฉิน | -ร้อยละของผู้ป่วยเร่งด่วนและฉุกเฉินวิกฤต(สีเหลืองและสีแดง)ที่ได้รับ ปฏิบัติการฉุกเฉินภายใน๑๐นาที -ร้อยละของผู้ป่วยอุบัติเหตุและเจ็บป่วยฉุกเฉินมาโรงพยาบาลด้วย ระบบEMSโดยแจ้งผ่านศูนย์รับแจ้งเหตุ ๑๖๖๙ -อัตราการตายจากอุบัติเหตุจราจร | -มากกว่าร้อยละ๘๐ -ร้อยละ ๘๐ -น้อยกว่า ๑๘ /ปก. แสนคน | -โครงการ เตรียมความพร้อมรับสาธารณภัย ปี ๒๕๖๒ -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการดับเพลิง ขั้นต้นและฝึกซ้อมแผนอัคคีภัย ปี ๒๕๖๒ -โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะการปฐม พยาบาลและการเคลื่อนย้ายพื้นฐานอาสาสมัครกู้ ชีพอำเภอลำทับ ประจำปี ๒๕๖๒ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓

บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพ และมีความสุขในการทำงานตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของพื้นที่
(People Excellence)

เป้าประสงค์ : บุคลากรสาธารณสุขมีคุณภาพ มีความสุขในการทำงานตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของพื้นที่

แผนงานที่ ๖ การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|-----------------|---|--------------------------------|---|
| สร้างสุขคนทำงาน | - ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ - อัตราการคงอยู่ของบุคลากร | - ร้อยละ ๙๐ - ร้อยละ ๘๕ | -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพ บุคลากร การเรียนรู้มาตรฐานโรงพยาบาล และบริการสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ -โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัด กระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โครงการคิดบวก คิดดี มีสุข อำเภอลำทับ จังหวัด กระบี่ ปี ๒๕๖๒ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารด้านการแพทย์และการสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพ และ ยึดหลักธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงานที่ ๗ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

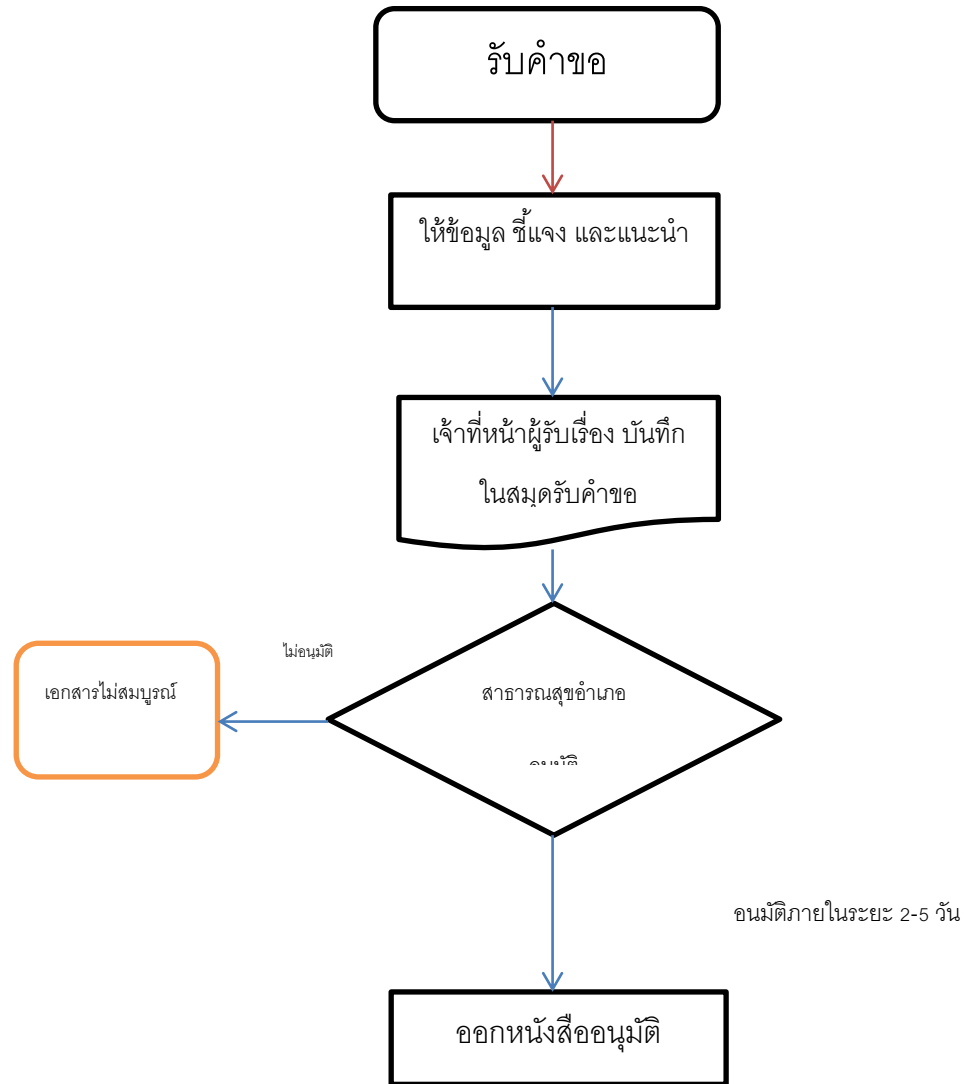
| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|---------------------------------------|--|--------------|---|
| การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สาธารณสุข | <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติราชการประจำปี มีความสอดคล้องกับนโยบายต่างๆและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ - สถานบริการในเครือข่ายได้รับการพัฒนา เยี่ยมเสริมพลัง นิเทศและประเมินผลทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ - มีแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลเหนือคลอง | -ร้อยละ ๘๕ | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการประชุม นิเทศ ประเมินติดตามผลการดำเนินงานสาธารณสุข แบบบูรณาการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการจัดทำแผนงานโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |
| งานคุณภาพ | <ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA ชั้น ๓ - รพ.สต.ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว - โรงพยาบาลผ่านการอำนวยการระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ (Reaccredit ครั้งที่ ๓) โดยสภาเทคนิคการแพทย์ | - ร้อยละ ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> -โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลลำทับให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปี ๒๕๖๒ -โครงการอบรมและตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงจากการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำทับ ประจำปี ๒๕๖๒ -โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ |
| ระบบงานบริหารการเงินและการควบคุมภายใน | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA - ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ | | -โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนเงินบำรุงหน่วยบริการ การบริหารการเงินการคลังระบบรายงานทางการเงิน ระบบบัญชีเกณฑ์คง |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | ประเมินระบบควบคุมภายใน - ร้อยละของการจัดซื้อয়ার่วม เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา วัสดุวิทยาศาสตร์และวัสดุทันตกรรม | | ค้างและการจัดวางระบบควบคุมภายใน แบบ บูรณาการในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ -โครงการพัฒนาคุณภาพบริการตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอลำ ทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๒ -โครงการส่งเสริมการมีและใช้กฎหมาย สาธารณสุขตาม พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ |
|--|--|--|---|

แผนงานที่ ๘ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ

| ประเด็น | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | Action Plan |
|------------------|--|-------------|--|
| งานข้อมูลข่าวสาร | - คุณภาพเวพระเบียนและการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยนอกมีความถูกต้องครบถ้วน - ข้อมูลการตายไม่ทราบสาเหตุลดลง | - ร้อยละ ๙๐ | -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ การใช้งานโปรแกรม Microsoft Office เบื้องต้นโรงพยาบาลลำทับ จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการโปรแกรม Photoshopโรงพยาบาลลำทับจังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -โครงการสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาระบบงาน ข้อมูลข่าวสารสาธารณสุข |

Flow chat กระบวนการให้บริการประชาชนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ



คู่มือการให้บริการประชาชน



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๓ แห่ง