

19  
รายงานการประชุมกลุ่มบุคลากรณรงค์เพื่อการเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส  
โรงพยาบาลลำทับครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ.ห้องประชุมเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน

รายชื่อผู้มาประชุม

- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางนัทธมน บุชัยเพชร   | ผู้นำกลุ่ม  |
| ๒. น.ส.วรรณิ สุทธิภิบาล  | สมาชิกกลุ่ม |
| ๓. นายสิริชัย ศรีปลอด    | สมาชิกกลุ่ม |
| ๔. นายวีระพล จินนา       | สมาชิกกลุ่ม |
| ๕. นายธีรวิทย์ วัชรเฉลิม | สมาชิกกลุ่ม |

สรุปการประชุม

- นางนัทธมน หัวหน้ากลุ่ม แจ้งให้ทราบถึงเจตนารมณ์ในการจัดตั้งกลุ่มเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อตรวจสอบ ฝั่ระวังการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลลำทับ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจดำเนินการแก้ไขป้องกันต่อไป
  - น.ส.วรรณิ แจ้งว่าได้ตรวจสอบการใช้สิทธิคำร้องพยาบาลจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง พบว่ามีผู้มีสิทธิ มาใช้สิทธิ แต่ไม่นำบัตรประจำตัวประชาชนมาเสียเปรียบเพื่อรับรองตัวตน ไม่สามารถเรียกเก็บเงินได้ บางคนบอกแค่เลขบัตรประชาชน อาจจะทำให้มีการสวมสิทธิ์ของบุคคลอื่นได้. มีเจ้าหน้าที่มาถ่ายเอกสารส่วนตัวจำนวนหลายแผ่น และมีการเบิก-จ่ายค่าเดินทางไปราชการไม่เป็นจริง
  - นายวีระพล แจ้งว่ามีเจ้าหน้าที่ยืมเครื่องมือช่างของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
  - นายธีรวิทย์ แจ้งว่าเจ้าหน้าที่ขอรถไปราชการแต่ออกนอกเขตจากพื้นที่ที่ขอไปราชการ
- มติที่ประชุม** มอบผู้นำกลุ่ม นำเรื่องเสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิจารณาหาแนวทาง
- หาแนวทาง/ความคิดริเริ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
- มติที่ประชุม** ให้จัดทำเอกสารติดบอร์ด /เพื่อเผยแพร่ แนวคิดในการบริหารงานที่โปร่งใส และรับสมัครสมาชิกเข้าร่วมกลุ่มให้มากขึ้น / ปรับปรุงเว็บไซต์กลุ่ม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมเข้ามาแสดงความคิดเห็น/ตรวจสอบการบริการงานเพิ่มมากขึ้น

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ.....บันทึกรายงานการประชุม

(น.ส.วรรณิ สุทธิภิบาล)

(ลงชื่อ.....ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นางนัทธมน บุชัยเพชร)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำทับ  
-เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางนัทธมน บุชัยเพชร)  
ผู้นำกลุ่มฯ

รับทราบ

-นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ

(นายประเสริฐ หาญประสานกิจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำทับ



คำสั่งโรงพยาบาลลำทับ

ที่ ๒๗๗ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลลำทับ

.....

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสจึงได้แต่งตั้งบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลลำทับ ดังต่อไปนี้

- |                           |                                   |
|---------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางนันทมน บุชย์เพชร    | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ          |
| ๒. นางสาววรรณิ สุทธิภิบาล | ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๓. นายสิริชัย ศรีปลอด     | ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข        |
| ๔. นายวิระพล จินนา        | ตำแหน่งนายช่างเทคนิค              |
| ๕. นายธีรวิทย์ วิชรเฉลิม  | ตำแหน่งพนักงานบริการ              |

ให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกรับผิดชอบ ในการจัดทำคู่มือ การประกวดคำขวัญ ตลอดจนการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสขององค์กรเป็นสำคัญ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประเสริฐ หาญประสานกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำทับ

ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่มรณรงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๒
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติการดำเนินงาน	เสนอโครงการ	กพ. - กย. ๒๕๖๒
๓. แจกหนังสือเชิญชวนเข้าร่วมกลุ่มเพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	บันทึกแจ้งหน่วยงาน	กพ. - กย. ๒๕๖๒
๔. รวบรวมรายชื่อสมาชิกกลุ่มดำเนินงานเพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	รวบรวมรายชื่อ เสนอรายชื่อกลุ่มเพื่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลลงนาม	กพ. - กย. ๒๕๖๒
๕. คณะทำงานกำหนดวัตถุประสงค์และแนวทางการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	คณะทำงานประชุมจัดทำวัตถุประสงค์และแนวทางบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	กพ. - กย. ๒๕๖๒
๖. จัดประชุมผู้เข้าร่วมกลุ่มให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส (โดยกิจกรรมกรรมที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)	จัดทำกิจกรรมให้ความรู้แก่สมาชิกกลุ่ม	กพ. - กย. ๒๕๖๒
๗. ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน/กิจกรรมที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ ป้ายรณรงค์ความโปร่งใสทุกหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๒ จัดทำความรู้เผยแพร่ทาง Facebook และ Website	กพ. - กย. ๒๕๖๒
๘. คณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	คณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนที่กำหนด	กพ. - กย. ๒๕๖๒



วันที่ 3 มกราคม 2562 กลุ่มรณรงค์เพื่อการเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส  
ได้ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/ และแสดงเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้  
โรงพยาบาลลำทับเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

