

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลลำทับ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลลำทับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ใ้เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

อัตลักษณ์

“พอเพียง สามัคคี มีจิตอาสา”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลลำทับทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลลำทับทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกิน แฝงดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระจื่อหรือรั้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหารปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

/๓.๓ บุคลากร...

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว การชาร์จแบตเตอรี่ในโทรศัพท์มือถือทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลลำทับ

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

/มาตรการ...

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติตามในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วย
ความเที่ยงธรรม ฯลฯ

| ลำดับ ที่ | แผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|-------------------------------------|----------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------------|
| ๑ | - คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | จนท.ทุกคน | - | | | | | | | | | | ←→ | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๒ | - บุคลากรของโรงพยาบาลลำทับร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น | ผู้บริหาร / เจ้าหน้าที่ทุก คน | - | | | | ↔ | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๓ | - โรงพยาบาลลำทับมีการจัดทำหลักเกณฑ์/ วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดง แผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ | หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย | - | ←→ | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๔ | - โรงพยาบาลลำทับมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ | ช่องทางการ ร้องเรียน | - | ←→ | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ลำดับ ที่ | แผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ผู้รับผิดชอบ |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|-------------------------|----------|------|------|------|------|------|-------|-----|------|-------|------|------|------|----------------|
| ๕ | - ผลักดันให้โรงพยาบาลลำทับเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น | เจ้าหน้าที่ทุกคน | - | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริหาร |
| ๖ | - คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมาปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | หัวหน้าฝ่าย/งานทุกหน่วย | - | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริหาร |
| ๗ | - สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อนำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์กร | เจ้าหน้าที่ทุกคน | - | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริหาร |
| ๘ | - สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายช่องทาง (นำระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้) | ช่องทางการร้องเรียน | - | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริหาร |
| ๙ | - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม | เจ้าหน้าที่ทุกคน | - | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริหาร |
| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | . | . | . | . | . | . | ย. | . | . | . | . | . | |

| ที่ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--|--------------------------|----------|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|------|--|--------------|-----------------|
| ๑๐ | - ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม | เจ้าหน้าที่ทุก คน | - | ← | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๑๑ | - ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม | เจ้าหน้าที่ทุก คน | - | ← | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๑๒ | - รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็น คุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม | เจ้าหน้าที่ทุก คน | - | ← | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๑๓ | - การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน แผนงาน งบประมาณ และบุคลากร | หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย | - | ← | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๑๔ | - การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผน บริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลลำทับ | หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย | - | ← | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๑๕ | - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วิธีธรรม โดยมีกิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ ฯลฯ ภายในองค์กร | เจ้าหน้าที่ทุก คน | - | ← | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ลำดับ ที่ | แผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ต.ค | พ.ย | ธ.ค. | ม.ค | ก.พ | มี.ค | เม. | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย. | | ผู้รับผิดชอบ | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------|
| ๑๖ | - จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อ ต่อต้านทุจริต | เจ้าหน้าที่ทุกคน | - | | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๑๗ | - ส่งบุคลากรโรงพยาบาลลำทับ เข้าร่วม ประชุม ฝึกอบรมและสัมมนาที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต | เจ้าหน้าที่ใหม่/ ข้าราชการบรรจุ ใหม่ ๑๐๐% | - | | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๑๘ | - ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลลำทับเข้า อบรมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ | เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง | - | | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |
| ๑๙ | - ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูล ข้อสารด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตภายในโรงพยาบาลลำทับ | เจ้าหน้าที่ทุกคน | - | | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงาน บริหาร |



(นายไพฑูรย์ จีระธรรมสุนทร)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน



(นายประเสริฐ หาญประสานกิจ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำทับ
 ผู้อนุมัติแผน