

เลขที่รับ 18462
วันที่ 15 ต.ค. 60
เวลา 10.25 น.



ศท. 22

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
เลขที่รับ 13010
วันที่ 13 ส.ค. 2560
เวลา.....น.

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๗๘๘

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงานรัฐมนตรี องค์การเภสัชกรรม หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ ที่ IRDP ๒๐๑๗/๐๒/
๐๗๑๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง เรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าพัฒนาองค์ความรู้ รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย จะเป็นพระคุณ



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ general@health.moph.go.th

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 4210
วันที่ 24-11-60
เวลา 13:53



กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 15582
วันที่ 27.11.60
เวลา 10.47

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 67051
วันที่ 25 พ.ย. 2550
เวลา 14.16

ที่ IRDP 2017/02/0718

22 พฤศจิกายน 2560

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
พญ.พรรณพิมล วิปุลากร
เลขรับ 21500
วันที่ 25 พ.ย. 2560
เวลา 08:55

เรื่อง เรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าพัฒนาองค์ความรู้
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรและใบสมัคร

ด้วยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางถึงระดับสูง ผู้อำนวยการฝ่ายหรือรองผู้อำนวยการฝ่าย ของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และบริษัทเอกชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายละเอียดหลักสูตร	กำหนดการอบรม	ค่าธรรมเนียม
1	หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรม สร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้บังคับการ และเพื่อเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศไทยโดยขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน กลุ่มเป้าหมาย ผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ข้าราชการตำแหน่งรองอธิบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่าผู้บริหารสูงสุดหรือรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภาคเอกชน	22 กุมภาพันธ์ - 28 มิถุนายน 2561 (อบรมทุกวันพฤหัสบดี (ภาคบ่าย) และวันเสาร์) ณ สมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	145,000 บาท ไม่รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศอังกฤษ - สกอตแลนด์
2	หลักสูตร "Synergy for Management" (Synergy) รุ่นที่ 2 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจภาพรวมในการทำงานของแต่ละฝ่าย พร้อมทั้งแสวงหาความร่วมมือ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน อันจะนำไปสู่ความสำเร็จสูงสุดขององค์กร กลุ่มเป้าหมาย ผู้อำนวยการฝ่ายและรองผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า	6 กุมภาพันธ์ - 20 มีนาคม 2561 (อบรมทุกวันพุธ) ณ โรงแรม ซุสแมน แกรนด์ สุขุมวิท	69,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายดูงานในประเทศ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ทางเว็บไซต์ www.irdp.org หรือ ตามรายละเอียดดังเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้ ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมสามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล 200 เปอร์เซ็นต์ ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม (พ.ศ. 2548) และ IRDP เป็นองค์การ สถานสาธารณกุศล และสถานศึกษา ลำดับที่ 807 ของประกาศกระทรวงการคลัง ว่าด้วยภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 524 พ.ศ. 2555)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้าพัฒนาองค์ความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว หรือเผยแพร่

9) เรียน หลักสูตรนี้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้ง
หน่วยงานในสังกัด สธ. ทราบ
จะเป็นพระคุณ

(นางอรชดา บุรณปรีชา)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ติดต่อ ฝ่ายฝึกอบรม / โทร. 0-2714-5564 ถึง 67

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(ศ.ดร. วรภัทร โทณะเกษม)
ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร

๑๐) ทราบ/ดำเนินการ

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕ พ.ย. ๒๕๖๐

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

1193 อาคารเอ็กซิม ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กทม. 10400 โทร : 0 2714 5555 โทรสาร : 0 2619 5960

Institute of Research and Development for Public Enterprises (IRDP)

1193 EXIM Building 17th fl. Phaholyothin Road, Phayathai, Bangkok Thailand 10400 Tel : +66 2714 5555 Fax : +66 2619 5960

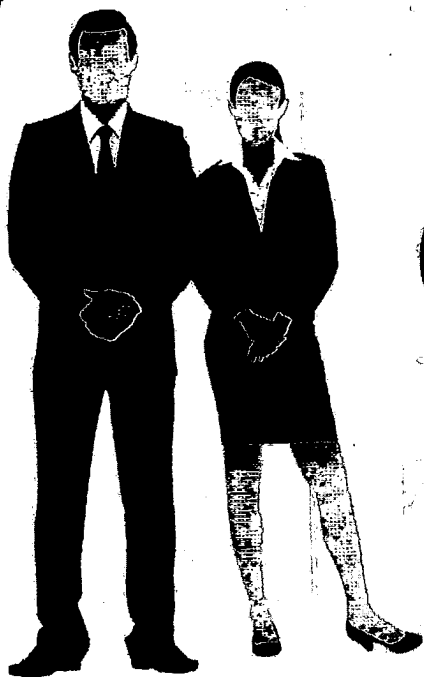
WWW.IRDP.ORG

ร.พ. พรรณ พิมล

๑) สรรพต (๐๓๙๖๓๖๖๖)
สำนักงานบริหาร

2๐๒๗ ๖๖-๖๖
(นางสาวนิตยา พวงเงิน)
ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ
๒๔ พ.ย. ๒๕๖๖

บริหารหลักสูตร โดย ศ.ดร. วรภัทร โดรนทะเกษม



LSPP 9

Leadership Succession Program

1

หลักสูตร 9 รุ่นที่ 9

เปิดรับสมัครแล้ว

วันนี้ - 16 กุมภาพันธ์ 2561

รับจำนวนจำกัดไม่เกิน 60 ท่าน

ค่าธรรมเนียม 145,000 บาท / ท่าน
(ไม่รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ)

อบรมระหว่างวันที่ 22 กุมภาพันธ์ ถึง 28 มิถุนายน 2561
ทุกวันพฤหัสบดี เวลา 13:30-16:30 น. และวันเสาร์ 09:00-16:30 น.
ที่สมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ เขตสาทร กรุงเทพฯ

หลักสูตร 9 รุ่นที่ 9

เปิดรับสมัครแล้ว

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561

ผู้ประสานงาน และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม :



www.irdp.org



[@trainingirdp](https://www.facebook.com/trainingirdp)



02-7145566 คุณนิชาภา
02-7145564 คุณณงนภัส



lsp.irdp@gmail.com



มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ

เลขที่ 1193 อาคาร EXIM ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400



หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9
ระหว่างวันที่ 22 กุมภาพันธ์ -28 มิถุนายน 2561
โดย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และนำมาซึ่งความท้าทายใหม่ๆ หลากหลาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์กรมหาชน หรือ บริษัทจดทะเบียน และบริษัทเอกชนต่างๆ จะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลา เพื่อให้มีองค์ความรู้ และทักษะที่สามารถเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรนั้น ปัจจุบันมีโครงการฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เปิดโอกาสให้เข้าศึกษาหาความรู้และพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายของผู้บริหารในระดับเดียวกัน ทำให้การแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อกัน และยังเอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอีกด้วย

อย่างไรก็ตามความจำเป็นอีกอย่างหนึ่งที่องค์กรสมัยใหม่เห็นความสำคัญมากยิ่งขึ้น ก็คือการวางแผนสร้างบุคลากรในระดับรองและผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นรับตำแหน่งสูงสุดขององค์กร (Succession Plan) ซึ่งโครงการฝึกอบรมต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังขาดหลักสูตรที่ได้ออกแบบมาเป็นการเฉพาะ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าว

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) เพื่อสนองความต้องการนั้นและนับตั้งแต่ปี 2556 และได้จัดหลักสูตร LSP มาแล้ว 8 รุ่น

2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรมโดยเฉพาะผู้บริหารขององค์กรรัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรมหาชน องค์กรเอกชนที่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรภาครัฐ ให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำที่จะสามารถบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติ (Leadership Skills)

2.2 เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความเห็นอันจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรมจากภาคส่วนต่างๆ และจะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Participatory Policy Platform)

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำองค์กร และเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน (Leadership Network)

3. โครงสร้างหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 มีโครงสร้างหลักสูตรแบ่งออกเป็น 7 หมวดการอบรม ดังนี้ (รายชื่อวิชาบางวิชาอาจมีการปรับปรุงในภายหลัง เพื่อให้เหมาะสมกับวิทยาการและวันเวลาในการฝึกอบรมมากยิ่งขึ้น)

3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
<p>หมวดการอบรมที่ 1 การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำองค์กร Leadership Skills</p>	1. The Job of the CEO
	2. การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
	3. กลยุทธ์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy)
	4. การสร้างองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)
	5. การบริหารให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
	6. เทคนิคการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)
	7. บทบาทผู้นำกับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Leadership and Organization Image)
	8. การพัฒนาภาพลักษณ์ผู้นำ (Leadership Image Development)
	9. การพัฒนาทักษะของผู้นำในการเข้าสังคม (Social Skill Development for Leaders)
	10. ผู้นำด้านจริยธรรม (Ethical Leadership)
	11. ธรรมภิบาล : ฉบับจับต้องได้
<p>หมวดการอบรมที่ 2 เครื่องมือการบริหารองค์กร Management Tools</p>	1. แผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)
	2. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (ICT Management for Executives)
	3. นโยบายสิ่งแวดล้อมกับการบริหารองค์กร (Environmental Policy and Organization Management)
	4. การติดตามและประเมินผลองค์กร (Organization Monitoring & Evaluation)
<p>หมวดการอบรมที่ 3 กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์กรธุรกิจ และภาครัฐ Regulatory Framework for Business & Public Organizations</p>	1. กระบวนการสรรหาและประเมินผลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ (Process of Recruitment & Evaluation of Public Enterprise CEOs)
	2. กฎหมายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารองค์กรธุรกิจ และภาครัฐ (Regulation for Directors & Executives)
	3. หลักกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้บริหาร (Conflict of Interests of CEOs)
	4. กฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption Regulation)
	5. กฎหมายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public-Private Partnership Law)

3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
หมวดการอบรมที่ 4 ภาวะติดกระแสวิโลก Emerging Issues	1. บทบาทตลาดการเงินต้องคึกกร (The Role of Financial Market)
	2. ภาพรวมเศรษฐกิจโลก (World Economic Overview)
	3. ความท้าทายของประเทศไทยในประชาคมอาเซียน (Thailand's Challenges in the ASEAN Community)
	4. ความร่วมมือของผู้นำภาครัฐ-ผู้นำภาคเอกชน : ปัญหาและอุปสรรค
หมวดการอบรมที่ 5 ประมวลความรู้	การบูรณาการยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Holistic Strategic Implementation)
หมวดการอบรมที่ 6 การศึกษาดูงาน	1. การศึกษาดูงานในประเทศ
	2. การศึกษาดูงานต่างประเทศ
	3. สุนทรียศิลป์สำหรับผู้บริหาร (Art Appreciation for Executives)
หมวดการอบรมที่ 7 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา	1. กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session: Case Study)
	2. การนำเสนอผลงานทางวิชาการ (วิสัยทัศน์ 2025 : ผู้นำไทยในเวทีอาเซียน)

3.2 หมวดการอบรมที่ 6 การศึกษาดูงาน

1) การศึกษาดูงานในประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตรที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างทักษะและพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำรวมถึงการบริหารงานด้านต่างๆ และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรม ทั้งนี้จะมีการศึกษาดูงานในประเทศ 1 ครั้ง วันที่ 30 มีนาคม ถึง วันที่ 1 เมษายน 2561

2) การศึกษาดูงานต่างประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตร โดยการเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศครั้งนี้ ได้ กำหนดการเดินทางศึกษาดูงาน ณ ประเทศอังกฤษ-สก๊อตแลนด์ ระหว่างวันที่ 29 เมษายน ถึง 7 พฤษภาคม 2561 เป็นการศึกษาดูงานด้านการเงินและเศรษฐกิจ ด้านการบริหารงานภาครัฐและเอกชน

3.3 หมวดการอบรมที่ 6 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา

1) กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session: Case Study) เป็นการจำลอง สถานการณ์ปัญหาขององค์กรเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันพิจารณาปัญหาในด้านต่างๆ ที่ผู้นำองค์กร ต้องประสบ และพิจารณานำเสนอวิธีการแก้ไขปัญหาจากมุมมองต่างๆ

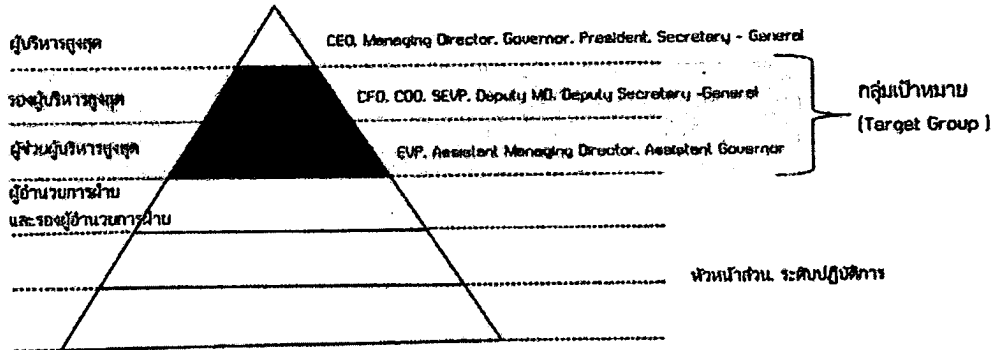
2) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ โดยการแบ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็นกลุ่มย่อยในการนำเสนอ ผลงานทางวิชาการ เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาการอบรม ซึ่งเน้นการพิจารณาประเด็น ปัญหาขององค์กรภาครัฐและเอกชน และร่วมกันเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เป็นรูปธรรมตลอดจนวิสัยทัศน์ของผู้นำ

4. ระยะเวลาหลักสูตร

จัดการอบรมทุกวันพฤหัสบดี เวลา 13.30-16.30 น. และทุกวันเสาร์ เวลา 09.00-16.30 น. ระหว่างวันที่ 22 กุมภาพันธ์ – วันที่ 28 มิถุนายน 2561 โดยแบ่งการอบรมออกเป็น 117 ชั่วโมง

1. การอบรมและสัมมนา	87 ชั่วโมง
2. การนำเสนอผลงานทางวิชาการ	3 ชั่วโมง
3. การศึกษาดูงานในประเทศ	27 ชั่วโมง

5. กลุ่มเป้าหมาย



ผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 9 จำนวนประมาณ 60 คน ประกอบด้วย

- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในองค์กรภาครัฐเช่น รัฐวิสาหกิจ (รวมถึงบริษัทลูกและบริษัทร่วมทุนของรัฐวิสาหกิจ) และองค์การมหาชน
 - ข้าราชการตำแหน่งรองอธิบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่ในระดับเดียวกันในองค์กรกำกับดูแลองค์กรภาครัฐ
 - ผู้บริหารสูงสุดหรือรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภาคเอกชน
 - ผู้มีความสนใจที่คณะกรรมการหลักสูตรพิจารณาให้เข้ารับการอบรม
- ทั้งนี้ผู้สมัครจะต้องไม่อยู่ระหว่างการอบรมในหลักสูตรอื่นที่มีระยะเวลาศึกษาในช่วงเวลาเดียวกันกับหลักสูตรนี้

6. เงื่อนไขการผ่านหลักสูตร

ผู้ที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร จะต้องผ่านเงื่อนไขดังนี้

- มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายครบถ้วนตามหลักสูตร และเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาทั้งหมดในหลักสูตร
- ร่วมจัดทำและนำเสนอผลงานวิชาการ
- เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมและศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพ และต่างจังหวัด

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์ที่จะสามารถเป็นผู้นำบริหารการเปลี่ยนแปลง และบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ สามารถดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
- บูรณาการการทำงานเป็นทีม และองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขีดความสามารถในการก้าวสู่การแข่งขันในระดับภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีภาวะผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ การเสริมสร้างวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล

3. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม เป็นแนวทางการนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร ระดับสูง ทั้งในด้านความคิด การกระทำยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

8. ค่าธรรมเนียม

8.1 ค่าธรรมเนียมตลอดหลักสูตร จำนวน 145,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายในการอบรมทุกหัวข้อวิชา และ ค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้แล้ว

8.1.1 การ Orientation ต่างจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง (2 วัน 1 คืน)

8.2.2 การศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน 1 ครั้ง (3 วัน 2 คืน)

8.2.3 กิจกรรมดูงานพิเศษ จำนวน 1 ครั้ง (1 วัน)

8.2 ค่าธรรมเนียมการศึกษาดูงานต่างประเทศ (ชำระเพิ่มจากค่าธรรมเนียมตลอดหลักสูตร) เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตร โดยการเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศครั้งนี้ ได้กำหนดการเดินทางศึกษาดูงาน ณ ประเทศอังกฤษ – สก็อตแลนด์ เป็นการศึกษาด้านระบบการบริหารเน้นการศึกษาดูงานด้านการบริหารงานภาครัฐและเอกชน อาทิ หน่วยงานการกำกับงานด้านเศรษฐกิจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือภาครัฐ-ภาคเอกชน (Public Private Partnership : PPP) การบริหารจัดการองค์การภาคเอกชน ได้แก่ การบริหารสโมสรฟุตบอล เชลซี มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด เป็นต้น โดยมีค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

	ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างประเทศ	ราคาต่อท่าน
1	กรณีเดินทางโดยตัวชั้นประหยัด (ECONOMY CLASS) และพัสดุ	175,000 บาท
2	กรณีเดินทางโดยตัวชั้นธุรกิจ (BUSINESS CLASS) และพัสดุ	260,000 บาท

หมายเหตุ

1. กรณีต้องการพักเดี่ยว ชำระเพิ่ม 30,000 บาท/ท่าน
2. กรณีออกตั๋วโดยสารเอง ผู้เข้าอบรมสามารถหักค่าตัวโดยสารออกได้
3. กรณีมีวีซ่าอังกฤษแล้ว คิวค่าวีซ่า 4,280 บาท/ท่าน 15 พ.ย. 6017 พฤศจิกายน 2560
4. กรณีเดินทางโดยตัว BUSINESS CLASS แบบตัวเดียว (ไม่ได้เดินทางพร้อมคณะ) ชำระเพิ่ม 42,000 บาท/ท่าน

และ ในการเดินทางไปดูงานต่างประเทศ IRDP ได้มอบหมายให้บริษัททัวร์เป็นผู้ดำเนินการ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการอบรมแจ้งความประสงค์เข้าร่วมดูงานต่างประเทศ หากมีการแจ้งยกเลิกการเดินทาง หลังวันที่ 22 มีนาคม 2561 ทางบริษัททัวร์จะไม่สามารถคืนเงินให้ได้ ดังนั้น IRDP ก็จะไม่สามารถคืนเงินให้กับผู้เข้าอบรมได้เช่นกัน

การเบิกค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมสำหรับการเข้าอบรมและ/หรือร่วมศึกษาดูงานต่างประเทศเป็นกรณีที่หน่วยงานสามารถพิจารณาดำเนินการตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงานให้กับผู้เข้าอบรมในสังกัดได้ ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมในข้อ 8.1 และ 8.2 สามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล 200 เปอร์เซ็นต์ ตามประกาศกระทรวงการคลังฯ เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม (พ.ศ. 2548) และ IRDP หรือ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การบริหาร เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0993000285042 มีสถานะเป็นองค์การ สถานสาธารณกุศล และสถานศึกษา ลำดับที่ 807 ของประกาศกระทรวงการคลังฯ ว่าด้วยภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 524 พ.ศ. 2555)

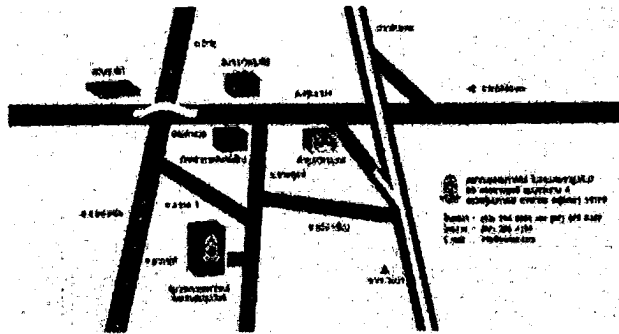
การชำระค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม

ผู้สมัครรายใดที่ได้รับการตอบรับจาก IRDP ให้เข้าร่วมอบรมกับทางหลักสูตร กรุณาโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝาก โอนนามมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองคกรภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย สาขาซอยอารีย์ เลขที่บัญชี 069-0-02998-5 และส่งหลักฐานการโอนเงินจากธนาคาร พร้อมระบุรายละเอียดที่อยู่ในการออกไปรษณีย์รับเงิน มายังโทรสาร หมายเลข 02-619-5960 หรือ E-mail : lsp.irdp@gmail.com หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ 02-714-5564 - 67

9. สถานที่ฝึกอบรม

สมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ที่อยู่ : 99 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120



10. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | ประธานบริหารหลักสูตร |
| 2. ดร. เสรี นนทสูติ | ผู้อำนวยการหลักสูตร |
| 3. นายสมชาย ไตรรัตน์ภิรมย์ | กรรมการหลักสูตร |
| 4. นายธวัชชัย โพธิ์วรรณพร | กรรมการหลักสูตร |

11. ติดต่อประสานงาน

คุณนงนภัส อินทร์บัว ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรม โทรศัพท์ 02-7145564 / 086-3032590
คุณณิชาภา นฤวัตินิชฐา ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรม โทรศัพท์ 02-7145566 / 061-9159365
ฝ่ายฝึกอบรม มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองคกรภาครัฐ (IRDP)
เลขที่ 1193 อาคาร EXIM ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 02-714-5564 - 67 โทรสาร 02-619-5960
เว็บไซต์ <http://www.irdp.org> , E-mail: lsp.irdp@gmail.com

หมายเหตุ:

- ขอสงวนสิทธิ์เปลี่ยนแปลงกำหนดการฝึกอบรมตามความเหมาะสม
- ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงหรือสลับกำหนดการและ/หรือสถานที่ศึกษาดูงานได้ตามความเหมาะสม
- หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ติดต่อฝ่ายฝึกอบรม : 02-714-5564 - 67

ใบสมัคร

ลำดับที่

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9



รูปถ่าย

ขนาด 2 นิ้ว

(โปรดกรอกข้อมูลการสมัครให้ครบเพื่อฐานข้อมูลสมาชิก และการติดต่อ)

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

1.1 ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (ดร.,นาย, นาง, นางสาว) ชื่อเล่น

ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏในพาสปอร์ต (Dr./Mr./Mrs./Ms.)

หมายเลขพาสปอร์ต วันหมดอายุ รหัสสะสมไมล์(การบินไทย)

1.2 วัน เดือน ปี เกิด

1.3 ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์

โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ

e-mail address

1.4 ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่ ไม่มี มี (ระบุ).....

1.5 ท่านแพ้/ไม่รับประทานอาหารชนิดใด (เหตุผลทางศาสนา/สุขภาพ).....

1.6 บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อและประสานงานได้ (เลขานุการ)

1) e-mail โทรศัพท์

2) e-mail โทรศัพท์

2. การศึกษาและฝึกอบรม

2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) เรียงลำดับจากการศึกษาล่าสุด

ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก

2.2 การฝึกอบรมที่สำคัญ (นับตั้งแต่ครั้งล่าสุดเรียงลำดับลงไป)

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงานที่จัด

ตำแหน่งปัจจุบัน		อายุการทำงาน (ในตำแหน่งปัจจุบัน) ปี เดือน	
ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)			
3.2 หน่วยงาน	สำนัก/กอง		
กรม/ฝ่าย		กระทรวง/บริษัท	
กรม/ฝ่าย (ภาษาอังกฤษ)		กระทรวง/บริษัท (ภาษาอังกฤษ)	
ที่อยู่หน่วยงาน		รหัสไปรษณีย์	
Office Address (English)		Post Code	
โทรศัพท์		โทรสาร	
3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งงานปัจจุบัน			
3.4 ประวัติการทำงาน			
ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน		ตำแหน่ง
4. ความสามารถพิเศษ			
4.1 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ			
ภาษา.....	<input type="checkbox"/> พอใช้	<input type="checkbox"/> ดี	<input type="checkbox"/> ดีมาก
ภาษา.....	<input type="checkbox"/> พอใช้	<input type="checkbox"/> ดี	<input type="checkbox"/> ดีมาก
4.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)			
5. ความคิดเห็นและประสบการณ์กับความเป็นผู้นำ			
โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน			

ถามคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9

7. ที่อยู่ในการออกใบเสร็จรับเงิน

ชื่อ :

ที่อยู่ :

*มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0993000285042 มีสถานะเป็นองค์การหรือสาธารณกุศล ลำดับที่ 807 จึงได้รับการยกเว้นการหักภาษี ณ ที่จ่าย

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 และขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตร และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด เงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ใช่นักศึกษาในหลักสูตรที่มีระยะเวลาศึกษา ในช่วงเวลาเดียวกันกับหลักสูตร LSP รุ่นที่ 9

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

...../...../.....



กรุณาส่งคืน

ถึง

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ (IRDP)

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9

1193 อาคารเอ็กซิม ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทร. 02-714-5564-67 โทรสาร 02-619-5960

email: lsp.irdp@gmail.com