

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

### หลักการเหตุผล

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้นำหน่วยงานภาครัฐให้นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติและคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและภัยที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในส่วนของการทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และมีมติของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่ (๑) ปุ่กและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดของคนในทุกภาคส่วน เพื่อให้การรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ และ (๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ได้ใช้เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูล

ข้าราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และลดความเสียหายในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรฐานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

### เป้าหมาย

๑. ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปเป็นทางที่มีมิชอบ
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประเพณีมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประเพณีมิชอบอย่างรวดเร็วและโปร่งใสมิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. พัฒนาคู่มือปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๒ แนวทางดังนี้  
 แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต  
 แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

#### หน่วยดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

#### ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดกาทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกาทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามกาทุจริต

#### ดัชนีวัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ไม่มีพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามกาทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามกาทุจริตภาคีรัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการดำเนินงาน ที่ ๑ สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	๑. ให้ความรู้วิชาการ จบใหม่ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต ประมาณ มาลจริยธรรม และ ราชการใสสะอาด	จำนวน ๗๗ คน	๓๑,๕๐๐ บาท	พ.ค. - มิ.ย. ๖๓	ก. ทรัพย์สินฯ และ ก. นิติการ
	๒. สร้างเสริมองค์กร คุณธรรม และองค์กร สร้างสุข/ขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข	คณะกรรมการ/ คณะทำงานพัฒนา บุคลากร/องค์กรสร้าง สุข/องค์กรคุณธรรม รพช. /สสอ./สสจ. รวม ๓๕ คน/ ๒ ครั้ง	๑๐,๕๐๐ บาท	ธ.ค. ๖๒ - ม.ค. ๖๓ และ เม.ย. - มิ.ย. ๖๓	ก. ทรัพย์สินฯ
	๒.๑ ประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงานพัฒนา บุคลากร/องค์กรสร้าง สุข/องค์กรคุณธรรม	๓๐ คน/ครั้ง จำนวน ๒ ครั้ง	๑.๘๐๐ บาท	ธ.ค. ๖๒ - ม.ค. ๖๓ และ เม.ย. - มิ.ย. ๖๓	
	๒.๒ ประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม				

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๓ ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมสร้างสุขใน องค์กร ๒.๔ วรรณคดี แลกเปลี่ยน กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒.๕ คัดเลือกบุคคล ดีเด่น-คนดีศรี สาธารณสุข 2 รายการ /ข้าราชการดีเด่น 4 รายการ /หน่วยงาน ดีเด่นด้าน สร้างสุข- องค์กรคุณธรรม จริยธรรม ๑ รายการ หน่วยงานผลงานดีเด่น ๒.๖ ค้นหา สนับสนุน "คนทำดี" /มอบ ประกาศนียบัตร พร้อม กรอบ "คนทำดี"	๖๐ คน  ๓เดือน/ครั้ง  ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานราชการ	๙,๐๐๐ บาท  -  ๒๐,๐๐๐ บาท  ๓,๐๐๐ บาท	ต.ค. - ธ.ค.๖๒  ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓  พ.ค.๖๓  พ.ค.๖๓	ก.ทรัพย์สินฯ  ก.ทรัพย์สินฯ  ก.ทรัพย์สินฯ  ก.ทรัพย์สินฯ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต	<p>๑.จัดระบบควบคุมภายใน</p> <p>๑.๑จัดประชุมผู้รับผิดชอบงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด/อำเภอ ๘๐ คน กลุ่มบริหาร รพท./รพช./ผช.สสอ.และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	-	พ.ย.๖๒ และเม.ย. ๖๓	ก.บริหาร
	<p>๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด/อำเภอ ๘๐ คน กลุ่มบริหาร รพท./รพช./ผช.สสอ.และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	๗,๒๐๐ บาท	พ.ย.๖๒ และเม.ย. ๖๓	ก.บริหาร

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน ระบบการควบคุมภายใน ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่</p> <p>๒. การตรวจสอบภายใน</p> <p>๒.๑ ประชุมสรุปจัดวางระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจสอบภายใน หน่วยบริการสุขภาพในจังหวัด</p> <p>๒.๒ ดำเนินการตรวจสอบภายใน สสจ./รพช./สสอ.</p>	<p>หน.กลุ่มบริหาร รพ.ทุกแห่ง ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน ๕ มิติ ทุก รพ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ครั้ง จำนวน ๖๐ คน</p> <p>๘๐ คน</p> <p>ทุกหน่วยบริการ</p>	<p>๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๙,๐๐๐ บาท</p> <p>๑๗,๖๐๐ บาท</p>	<p>ม.ค. - เม.ย.๖๓</p> <p>พ.ย. ๕.ค.- ๖๒</p> <p>ม.ค.-มี.ค.๖๓</p>	<p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. พัฒนาการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์	สจจ., สสอ. และ รพ.ทุกแห่ง	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ก.นิติการ, ก.บริหาร

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ  
(นายสมหมาย แยมยิ่ง)  
นิติกรชำนาญการ



ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่