



เครือข่ายพยาบาลเพื่อการควบคุมยาสูบแห่งประเทศไทย
ขอเชิญชวนส่ง ผู้บริหารพยาบาล อาจารย์พยาบาล พยาบาล
เข้าประกวดผู้บริหารองค์กร / พยาบาลดีเด่น ด้านการควบคุมยาสูบ
ในการสร้างชุมชนและองค์กรปลอดบุหรี่
ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2564 - 15 กุมภาพันธ์ 2565

หลักการเหตุผล

พยาบาลเป็นบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานให้บริการพยาบาลอยู่ในทุกหน่วยบริการจึง
ใกล้ชิดสามารถเข้าถึงผู้สูบบุหรี่ได้โดยง่าย ส่งผลให้พยาบาลมีบทบาทสำคัญในการควบคุมการบริโภค
ยาสูบ เครือข่ายพยาบาลเพื่อการควบคุมยาสูบแห่งประเทศไทย สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
จึงได้รับการสนับสนุนจาก สสส. ดำเนินกิจกรรมเพื่อการควบคุมยาสูบมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 และในปี
พ.ศ. 2550-2564 เครือข่ายพยาบาลฯ ได้สนับสนุนพยาบาลที่ทำงานในโรงพยาบาล ชุมชน อาจารย์
พยาบาลและนักศึกษาพยาบาลเพื่อดำเนินโครงการควบคุมยาสูบ ซึ่งประกอบด้วยโครงการพัฒนาพื้นที่
โรงพยาบาลปลอดบุหรี่ โครงการพัฒนาแกนนำพยาบาลเพื่อการควบคุมยาสูบ โครงการพัฒนา
ชุมชนปลอดบุหรี่ต้นแบบโดยพยาบาลชุมชน โครงการขยายเครือข่ายแกนนำนักศึกษาพยาบาลสร้าง
สังคมปลอดบุหรี่ และ โครงการพัฒนาสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยปลอดบุหรี่ย ซึ่งพยาบาลได้
แสดงความสามารถว่า เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนนโยบายการควบคุมยาสูบของประเทศได้

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ โดยคณะกรรมการเครือข่ายพยาบาลในการ
พัฒนาการควบคุมยาสูบ ในฐานะหน่วยงานหลักในการสนับสนุนดูแลผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลและ
เผยแพร่องค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการควบคุมยาสูบของประเทศ จึงได้จัดทำโครงการสร้าง
เครือข่ายพยาบาลดีเด่นด้านการควบคุมยาสูบ เพื่อเชิดชูเกียรติพยาบาลต้นแบบและผู้บริหารที่เข้ามามี
ส่วนร่วมสำคัญในการร่วมกันผลักดันให้การดำเนินการสร้างสิ่งแวดล้อม /สถานบริการ /ชุมชน/องค์กร
ปลอดบุหรี่และมีบทเรียน การดำเนินงานในการปรับเปลี่ยนค่านิยมทางสังคมของชุมชนและองค์กรเพื่อ
การไม่สูบบุหรี่ในบ้านที่สาธารณะและเลิกบริโภคยาสูบเพื่อการขยายผลการดำเนินการต่อไป
วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเครือข่ายพยาบาลดีเด่นดำเนินงานควบคุมการบริโภคยาสูบในชุมชน/องค์กร /
สถานบริการ

2. เพื่อเชิดชูเกียรติผู้บริหารดีเด่นที่มีผลงานดีเด่นด้านการสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานสร้างสิ่งแวดล้อม /สถานบริการ /ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่
3. เพื่อเชิดชูเกียรติพยาบาลดีเด่นที่มีผลงานดีเด่นด้านการสร้างผลงานนวัตกรรม / องค์ความรู้ ส่งเสริมผู้ใช้บริการ /สถานบริการ /ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่
4. เพื่อเชื่อมประสานความร่วมมือในการควบคุมการบริโภคยาสูบในกลุ่มบุคคล/หน่วยงาน/สถาบัน/ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชนและภาคเอกชน

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารที่มีผลงานโดดเด่นด้านการสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานสร้างสิ่งแวดล้อม /สถานบริการ /ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่ทุกสังกัดทั้งภาครัฐและเอกชน
2. พยาบาลที่มีผลงานโดดเด่นด้านการสร้างนวัตกรรม / องค์ความรู้ส่งเสริมผู้ใช้บริการ / สถานบริการ/ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่ทุกสังกัดทั้งภาครัฐและเอกชน

ประเภทรางวัลและเกณฑ์ การคัดเลือก

1. รางวัลพยาบาลดีเด่น ด้านการสร้างนวัตกรรม / องค์ความรู้การส่งเสริมผู้ใช้บริการ /องค์กร /สถานบริการ/ชุมชนปลอดบุหรี่ได้แก่

1. ผลงานดีเด่นด้านการสร้างนวัตกรรม / องค์ความรู้การส่งเสริมผู้ใช้บริการ /สถานบริการ/ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่ ของสถานบริการระดับตติยภูมิ (รพท./รพศ./รพ.มหาวิทยาลัย/สถาบันฯ)
2. ผลงานดีเด่นด้านการสร้างนวัตกรรม / องค์ความรู้การส่งเสริมผู้ใช้บริการ /สถานบริการ/ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่ของสถานบริการระดับตติยภูมิ (รพช.๕)
3. ผลงานดีเด่นด้านการสร้างนวัตกรรม / องค์ความรู้การส่งเสริมผู้ใช้บริการ /สถานบริการ/ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่ ของสถานบริการระดับปฐมภูมิ (รพสด.๕)

เกณฑ์พยาบาลดีเด่นด้านการสร้างนวัตกรรม / องค์ความรู้การส่งเสริมผู้ใช้บริการ /สถานบริการ/ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่

1. เป็นผู้ริเริ่ม/ขับเคลื่อนชุมชน/องค์กร ให้อวด/ ละ/ เลิก บุหรี่ ส่งผลให้เกิดการสร้างนวัตกรรม / องค์ความรู้การส่งเสริมผู้ใช้บริการ /สถานบริการ/ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่
2. มีเอกสารเขียนเล่ารายละเอียดกระบวนการดำเนินงานพร้อมแสดงหลักฐานประกอบชัดเจนแสดงให้เห็นว่าพยาบาลมีส่วนสำคัญเข้าไปริเริ่มผลักดัน แก้ปัญหา ส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรม / องค์ความรู้การส่งเสริมผู้ใช้บริการ /สถานบริการ/ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่
3. บอกวิธีการดึงมวลชนในชุมชน เข้ามาร่วมดำเนินการ หรือผู้บริหาร/คนในองค์กรมีส่วนร่วม
4. มีการให้บริการควบคุมการบริโภคยาสูบโดยสอดแทรกไว้เป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ

5. ผลงานมีความเข้มแข็งและยั่งยืนดำเนินการมาเป็นเวลาหลายปีต่อเนื่องกันจากเริ่มต้นจนประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับ

2. รางวัลผู้บริหารพยาบาลองค์กรต้นแบบดีเด่น ด้านสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานสร้างสิ่งแวดล้อม /สถานบริการ /ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่

เกณฑ์ ผู้บริหารพยาบาลต้นแบบด้านสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานสร้างสิ่งแวดล้อม /สถานบริการ /ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่

1. ริเริ่มกำหนดนโยบายและสนับสนุนให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการเพื่อให้องค์กร / ชุมชน ปลอดบุหรี่
2. เป็นผู้บริหารในสายงานตรง / ผู้นำในชุมชน
3. มีบทบาทสนับสนุน ผลักดัน อำนวยความสะดวกให้เกิดการดำเนินงานควบคุมการบริโภคยาสูบในองค์กร / ชุมชนอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาหลายปีจนเห็นการเปลี่ยนแปลงที่โดดเด่น
4. สนับสนุนจัดหาทรัพยากรในการดำเนินการโครงการ / กิจกรรมการควบคุมการบริโภคยาสูบในองค์กร/ชุมชน
5. มีความเสียสละให้ความสำคัญร่วมกิจกรรมโครงการฯ เพื่อส่วนรวมร่วมมือด้วย
6. สามารถประสานงานกับเครือข่ายการควบคุมการบริโภคยาสูบ
7. ต้องเป็นพยาบาล และเป็นสมาชิกของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

ระยะเวลาดำเนินงาน

- เปิดรับสมัคร วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564
- ปิดรับผลงาน 15 กุมภาพันธ์ 2565
- คณะกรรมการพิจารณาผลงาน และ เดินทางไปเยี่ยมชมผลงานที่ผ่านเกณฑ์ระหว่างวันที่ 15 มีนาคม – 15 เมษายน 2565
- ประกาศผล 30 เมษายน 2565

คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อ

1. เป็นผลงานที่เคยส่งประกวดผลงานที่อื่นมาแล้วหรือไม่เคยประกวดมาก่อนก็ได้
2. ผู้ส่งผลงานต้องเป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
3. ส่งผลการดำเนินงานที่แล้วเสร็จตามรูปแบบที่กำหนดเป็นรูปเล่ม พร้อม คลิปเล่าเรื่องแสดงการปฏิบัติงาน
4. มีผลงานที่พร้อมให้คณะกรรมการลงไปเยี่ยมชมหากได้รับการคัดเลือก

5. ผลงานที่ได้รับการคัดเลือก เจ้าของผลงานยินดีและยินยอมมอบผลงานให้สมาคมพยาบาลเผยแพร่ผ่านสื่อชนิดต่างๆ ที่ผลิตในนามของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
6. ผู้บริหารองค์กร ให้สถานบริการ /ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่ ส่งเสนอชื่อพร้อมแนบรายละเอียดผลงานตามเกณฑ์ ถ้าเป็นพยาบาลต้องเป็นสมาชิกของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

การตัดสินผลงานพยาบาลดีเด่น

1. คณะกรรมการจะพิจารณาผลงานจากเอกสารรูปเล่ม และ CD ที่ส่งมา
2. ผลงานที่ได้รับความสนใจ คณะกรรมการจะขอเข้าเยี่ยมชม ณ.สถานที่จริง
3. เจ้าของผลงานที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องจัดทำสื่อเผยแพร่ผลงาน ส่งสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนดภายหลังจากได้รับการตัดสินผลงาน
4. พยาบาลเจ้าของผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับเงินสนับสนุนสำหรับการจัดทำสื่อเผยแพร่ จำนวน 10,000.00 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
5. ผู้บริหารที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ
6. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการถือเป็นการสิ้นสุด

หมายเหตุ

- ผู้ส่งผลงานที่เคยได้รับรางวัลจากเครือข่ายพยาบาลเพื่อการควบคุมยาสูบแห่งประเทศไทย สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ แล้ว ขอสงวนสิทธิ์
- การส่งผลงานของผู้บริหาร ให้สถานบริการ /ชุมชน/องค์กรปลอดบุหรี่ ส่งเสนอชื่อพร้อมแนบรายละเอียดผลงานตามเกณฑ์
- รายละเอียด ที่ เว็บไซต์ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย www.thainurse.org





เครือข่ายพยาบาลเพื่อการควบคุมยาสูบแห่งประเทศไทย
ขอเชิญชวนส่ง ผู้บริหารพยาบาล อาจารย์พยาบาล พยาบาล
เข้าประกวดผู้บริหารองค์กร / พยาบาลดีเด่น ด้านการควบคุมยาสูบ
ในการสร้างชุมชนและองค์กรปลอดบุหรี่
ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2564 - 15 กุมภาพันธ์ 2565

รูปถ่าย 2 นิ้ว

ก. ข้อมูลส่วนตัว

ประเภทผู้เข้าประกวด ผู้บริหารองค์กรดีเด่น (พยาบาล) พยาบาลดีเด่น

- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล
- ชื่อสกุลเดิม(ถ้ามี)เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....
- วันเดือนปีเกิด.....อายุ..... ปี
- สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยเลขที่.....
- บัตรสมาชิกสภาพยาบาลเลขที่..... วันที่ออกบัตรวันที่หมดอายุ.....
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์เลขที่.....
วันที่ออกใบอนุญาต.....วันที่ใบอนุญาตหมดอายุ.....
- ตำแหน่ง
- ชื่อหน่วยงาน/ที่อยู่.....
.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน..... เบอร์โทรศัพท์ส่วนตัว
- Email..... Fax
- ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... ถนน..... ตำบล /แขวง.....
อำเภอ /เขตจังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์ โทรศัพท์มือถือ.....
Email:.....

9. การศึกษาและสถาปนาให้สำเร็จ

9.1 วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี.....

จาก..... เมื่อ พ.ศ.....

9.2 วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท.....

จาก..... เมื่อ พ.ศ.....

9.3 วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก.....

จาก..... เมื่อ พ.ศ.....

10. เกียรติประวัติที่ได้รับ (เช่น รางวัลต่างๆ)

.....
.....
.....

11. ประวัติการปฏิบัติงาน (ภายใน 3 ปี)

11.1 ตำแหน่ง.....สถานที่.....พ.ศ.....ถึงพ.ศ.....

11.2 ตำแหน่ง.....สถานที่.....พ.ศ.....ถึง พ.ศ.....

12. มีหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยย่อดังนี้

.....
.....
.....
.....

ข. ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงาน

1. ชื่อผลงาน.....

2. ได้รับทุนสนับสนุนจากจำนวน.....บาท (ถ้ามี)

3. งานควบคุมยาสูบเป็นงานประจำของหน่วยงาน.....

4. คณะทำงานประกอบด้วย

1.....

2.....

3.....

4.....

5. ชื่อผู้ส่งผลงาน.....นามสกุล.....
เกี่ยวข้องกับผลงาน หัวหน้าโครงการ ผู้ร่วมโครงการ อื่นๆ (ระบุ).....

6. ผลงานได้รับรางวัล ไม่เคยได้รับ
 เคยได้รับ ชื่อรางวัล.....

หมายเหตุ กรุณาลงรายละเอียดผลงานตามแบบฟอร์มเสนอผลงานดีเด่นด้านการควบคุมยาสูบ

ระยะเวลาดำเนินงาน

- เปิดรับสมัคร วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564
- ปิดรับผลงาน 15 กุมภาพันธ์ 2565
- คณะกรรมการพิจารณาผลงาน และ เดินทางไปเยี่ยมชมผลงานที่ผ่านเกณฑ์ ระหว่างวันที่ 15 มีนาคม – 15 เมษายน 2565
- ประกาศผล 30 เมษายน 2565

การส่งเอกสาร

1. ส่งเอกสารตัวจริง พร้อม CD ไฟล์ word (ถ้าส่งไฟล์ PDF จะขอให้ส่งมาใหม่)
2. คลิปเล่าเรื่องแสดงให้กรรมการเห็นการปฏิบัติงาน
3. แนบสำเนาบัตรสมาชิกสมาคมพยาบาลฯ สมาชิกสภาการพยาบาลฯ
4. ส่งมาที่ เครือข่ายพยาบาลเพื่อการควบคุมยาสูบแห่งประเทศไทย
21/12 สมาคมพยาบาลฯ ถนนรางน้ำ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
ผู้ประสานงาน นางสาวจุฬารัตน์ มหานิล เบอร์โทร 02-3541801 ต่อ20,21,
061-993-5552

E-mail : tobaccofree@thainurse.org หรือ rujira7987@hotmail.com

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ได้ที่ www.thainurse.org

แบบเสนอผลงานผู้บริหารองค์กร(พยาบาล)/พยาบาลดีเด่น
ด้านการควบคุมยาสูบ

(ชื่อผลงาน)

(ชื่อเจ้าของผลงาน)

(ชื่อตำแหน่ง)

(ชื่อหน่วยงาน)

ขอส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกผู้บริหารองค์กร(พยาบาล)/พยาบาลดีเด่น
ด้านการควบคุมยาสูบ

รายละเอียดการส่งผลงาน

ประเภทผู้เข้าประกวด ผู้บริหารองค์กรดีเด่น(พยาบาล) พยาบาลดีเด่น

1. ชื่อผลงาน.....
 - 1.1 วัตถุประสงค์.....
 - 1.2 ตัวชี้วัด.....
2. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในโครงการ/การวิจัย/ลักษณะงาน /หรือผลงานนวัตกรรม
.....
.....
3. กิจกรรมการดำเนินงานระยะเริ่มต้น มีวิธีการอย่างไร.....
4. กิจกรรมการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในหน่วยงาน.....
5. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายนอกหน่วยงาน.....
6. การดำเนินงานมีทั้งหมดกี่โครงการแต่ละโครงการสานต่องานอย่างไรเพื่อความต่อเนื่องสู่ความยั่งยืน.....
7. ผลการดำเนินงานจากผลงานนี้
.....
.....
.....
8. การขยายผลการดำเนินงาน
.....
9. ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญ.....
10. ปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ปัญหา
11. บทเรียนที่ได้รับจากการทำงานครั้งนี้
12. ความภาคภูมิใจ
13. ประวัติผลการดำเนินงานด้านการควบคุมการบริโภคยาสูบ อื่นๆ ที่ผ่านมา (ถ้ามี)
.....
.....
14. บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร (กรณี ส่งเสนอชื่อผู้บริหารองค์กร(พยาบาล))
 - 14.1 กำหนดนโยบายให้องค์กร / ชุมชน ปลอดภัยอย่างไร
.....
 - 14.2 เป็นผู้บริหารในสายงานตรง / ผู้นำในชุมชน อย่างไร
.....

- 14.3 มีบทบาทสนับสนุน ผลักดัน อำนวยความสะดวก ให้เกิดการดำเนินงานควบคุมการบริโภคยาสูบ
องค์กร / ชุมชนอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี ตั้งแต่
- 14.4 สนับสนุนจัดหาทรัพยากรในการดำเนินการ/ ทำโครงการ / กิจกรรมการควบคุมการ
บริโภคยาสูบอย่างไร
- 14.5 มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม อย่างไร

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง..... (ผู้บังคับบัญชา)