

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

หลักการเหตุผล

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขนั้น กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่ (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วน เพื่อในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๒) บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ (๓) พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๕) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลุกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้

ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วและโปร่งใสมิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๒ แนวทางดังนี้

- แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

หน่วยดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ดัชนีวัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑. ให้ความรู้ข้าราชการจบใหม่ ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประมวลมูลจริยธรรม และราชการใสสะอาด	จำนวน ๗๗ คน	๓๑,๕๐๐ บาท	พ.ค. – มิ.ย.๖๕	ก.ทรัพย์ฯ และ ก.นิติการ
	๒. สร้างเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข/ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข				
	๒.๑ ประชุม คณะกรรมการ/ คณะกรรมการ/ คณะทำงานพัฒนาบุคลากร/องค์กรสร้างสุข/องค์กรคุณธรรม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานพัฒนาบุคลากร/องค์กรสร้างสุข/องค์กรคุณธรรม รพช. /สสอ./สสจ. รวม ๓๕ คน/ ๒ ครั้ง	๑๐,๕๐๐ บาท	ธ.ค.๖๔ – ม.ค.๖๕ และ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ก.ทรัพย์ฯ
๒.๒ ประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมจริยธรรม	๓๐ คน/ครั้ง จำนวน ๒ ครั้ง	๑.๘๐๐ บาท	ธ.ค.๖๔ – ม.ค.๖๕ และ เม.ย.-มิ.ย.๖๕		

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร ๒.๔ รมรงค์ แลกเปลี่ยนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒.๕ คัดเลือกบุคคลดีเด่น-คนดีศรีสาธารณสุข ๒ รายการ / ข้าราชการดีเด่น ๔ รายการ / หน่วยงานดีเด่นด้าน สร้างสุข-องค์กรคุณธรรม จริยธรรม ๑ รายการ หน่วยงานผลงานดีเด่น ๒.๖ ค้นหา สนับสนุน "คนทำดี" /มอบประกาศนียบัตร พร้อมกรอบ"คนทำดี"	๖๐ คน ๓เดือน/ครั้ง ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ	๙,๐๐๐ บาท - ๒๐,๐๐๐ บาท ๓,๐๐๐ บาท	ต.ค. - ธ.ค.๖๔ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ พ.ค.๖๕ พ.ค.๖๕	ก.ทรัพย์ฯ ก.ทรัพย์ฯ ก.ทรัพย์ฯ ก.ทรัพย์ฯ

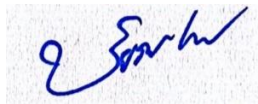
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ สร้าง กลไกป้องกันการทุจริต	<p>๑.จัดระบบควบคุมภายใน</p> <p>๑.๑จัดประชุม ผู้รับผิดชอบงานการจัดวาง ระบบการควบคุมภายใน หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนผล การดำเนินงานด้านการจัด วางระบบควบคุมภายใน หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดกระบี่</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบ ภายในระดับจังหวัด/อำเภอ ๘๐ คน กลุ่มบริหาร รพท./ รพช./ผช.สสอ.และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	-	พ.ย.๖๔ และเม.ย.๖๕	ก.บริหาร
	<p>๑.๒ จัดประชุม คณะกรรมการควบคุม ภายใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เพื่อทบทวนและติดตามผล การดำเนินงานด้านการจัด วางระบบควบคุมภายใน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบ ภายในระดับจังหวัด/อำเภอ ๘๐ คน กลุ่มบริหาร รพท./ รพช./ผช.สสอ.และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	๗,๒๐๐ บาท	พ.ย.๖๔ และเม.ย. ๖๕	ก.บริหาร

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานระบบการควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่</p> <p>๒.การตรวจสอบภายใน</p> <p>๒.๑ ประชุมสรุปจัดวางระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจสอบภายในหน่วยบริการสุขภาพในจังหวัด</p> <p>๒.๒ ดำเนินการตรวจสอบภายใน สสจ./รพช./สสอ.</p>	<p>หน.กลุ่มบริหาร รพ.ทุกแห่ง ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน ๕ มิติ ทุก รพ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๖๐ คน</p> <p>๘๐ คน</p> <p>ทุกหน่วยบริการ</p>	<p>๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๙,๐๐๐ บาท</p> <p>๑๗,๖๐๐ บาท</p>	<p>ม.ค. - เม.ย.๖๕</p> <p>พ.ย. ๖.ค.- ๖๔</p> <p>ม.ค.-มี.ค.๖๕</p>	<p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. พัฒนาการประเมินความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตามแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์	สสจ.,สสอ. และ รพ.ทุกแห่ง	-	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ก.นิติการ,ก.บริหาร



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายสมหมาย แยมยิ่ง)
นิติกรชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่