

# สำเนาฉบับ

ที่ กบ ๐๐๓๒/ ๖๕๐๖๒

ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี พนักงานราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน ผอ.รพท.กระบี่/ผอ.รพช.ทุกแห่ง/นายอำเภอทุกอำเภอ/หน.กลุ่มงานในสสจ.กระบี่ทุกกลุ่มงาน

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือน          | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๒) แบบฟอร์มสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ                      | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๓) บัญชีผู้ที่มาช่วยราชการและไปช่วยราชการต่างกระทรวง/กรม/จังหวัด | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๔) แบบฟอร์มคะแนนการประเมินผลรายบุคคลและเสนอขอเลื่อนเงินเดือน     | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยบัดนี้ ถึงกำหนดเวลาที่จะสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการรอบการประเมิน ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้-

๑. ผู้รับการประเมินจัดทำแบบสรุปผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ รอบการประเมินตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เสนอผู้มีหน้าที่ประเมินพิจารณาและ ตกลงร่วมกันตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานผู้ได้บังคับบัญชาแล้วจะต้องให้คะแนนในแบบสรุปผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) โดยเรียงบัญชีรายชื่อข้าราชการตามคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติราชการและลำดับความสำคัญไว้ทุกคน

ทั้งนี้ ให้นำผลงานขององค์กร/หน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบการพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการรายบุคคลด้วย

๒. แจ้งผลการประเมินให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กระบี่ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้-

๒.๑ ส่งแบบสรุปผลการปฏิบัติราชการ แบบสรุปผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ ของรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทั้ง ๓ ท่าน, หัวหน้ากลุ่มงานใน สสจ. และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

สำหรับแบบสรุปผลการปฏิบัติราชการ แบบสรุปผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะของ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากนายอำเภอด้วย

๒.๒ แจ้งผลการประเมินของข้าราชการทุกระดับ เรียงตามคะแนนและตามลำดับความสำคัญ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

ทั้งนี้ แบบสรุปผลการประเมิน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ให้หน่วยงานรวบรวมส่ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ยกเว้นโรงพยาบาลกระบี่) เพื่อวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยโดยภาพรวมทั้งจังหวัด

๓. แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้-

๓.๑ วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์ฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๓.๒ การนับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามที่ปฏิบัติงานจริงเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๔. สำหรับโรงพยาบาลกระบี่ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการและขอความร่วมมือให้จัดส่งภายในเวลาที่กำหนด ด้วยความรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ก่อนส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัย โปรดติดต่อกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่  
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๑๐๑๒-๓ ต่อ ๒๓๑  
โทรสาร ๑ ๗๕๖๑ ๒๙๗๑

รองผู้ว่า.....  
หน.ส่วนฯ.....  
รอง นพ.สสจ. ....  
.....

## สำเนาฉบับ

ที่ กบ ๐๐๓๒/ว ๑๐๐๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่  
๑๑๒ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน สสอ.ทุกอำเภอ/ผอ.รพช.ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๒/ว ๔๐๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อข้าราชการและอัตราเงินเดือน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ พร้อมวงเงินโอนเงินเดือน  
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อโอนเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ฯ ให้ส่งผลการประเมินภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๕๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ขอแจ้งวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินร้อยละ ๒.๕๐ และในส่วนของวงเงินกันร้อยละ ๐.๐๕ เพื่อพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มเติมให้กับบุคคลที่มีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ฯ โดยให้พิจารณารายชื่อเสนอขอเลื่อนเงินเดือนตามจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรจำนวนเงิน.....บาท (.....) พร้อมทั้ง แจ้งรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานใน “ระดับดีเด่น” และ “ระดับดีมาก” จำนวนร้อยละ ๑๐ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ส่งมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๑๐๑๒-๓ ต่อ ๑๑๓  
โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๒๙๗๑

รองผู้ว่า.....  
ทน.ส่วนฯ.....  
รอง นพ.สสอ.....