



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ โทร.๐ ๗๕๖๑ ๑๐๑๒ ต่อ ๒๐๒

ที่ กบ ๐๐๓๓.๐๐๙/๒๖ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ๒๕๖๕ เพื่อการประเมิน ITA (Integrity & Transparency Assessment) ใน ส่วน ของ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment โดยการรวบรวมกิจกรรมที่ดำเนินการโดยชมรมจริยธรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และให้มีการรายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ทราบเป็นระยะ นั้น

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กิจกรรมสาธารณประโยชน์นอกหน่วยงาน
  ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
  ๓. กิจกรรม ๕ ส. (พื้นที่ตามกลุ่มงาน)
  ๔. กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรโดยวันพุธ เชิญชวนออกกำลังกาย งดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ งดใช้ลิฟท์
  ๕. สนับสนุนการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร
  ๖. จัดตั้งกลุ่มไลน์ HEALTHY MARKET
  ๗. เปิดตลาดนัดสุขภาพเดือนละ ๑ วัน (วันพุธสุดท้ายของเดือน)
  ๘. กิจกรรมมอบโล่ผู้สูงอายุ ๑๐๐ ปี
  ๙. มุขิตาจิตผู้เกษียณราชการ
  ๑๐. กิจกรรมทำบุญประจำปีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
  ๑๑. กิจกรรมตักบาตรเนื่องในโอกาสปีใหม่
  ๑๒. ถวายเทียนพรรษา
  ๑๓. มอบโล่วัดส่งเสริมสุขภาพ วัดปานุราช จังหวัดกระบี่
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ต่อไป

(นายสมหมาย แยมยิ่ง)  
นิติกรชำนาญการ

ทราบ/ดำเนินการ

(นายสินชัย รอดเดช)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและเสริมสร้างองค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริพัตรส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมเสริมสร้างองค์การแห่งความสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๒ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอมรรัตน์ ประทุมสุวรรณ..... โทรศัพท์..... ๐๘๑-๐๙๐๒๑๒๑๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๓๑..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๑๗..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๑..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๑๐,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๒๑๙,๙๖๐..... บาท (๔.๕๕%)
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๑๙,๙๖๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คุณธรรมที่พึงประสงค์	กิจกรรมการขับเคลื่อน	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
HAPPY SOCIETY / จิตอาสา	๑. กิจกรรมสาธารณประโยชน์นอกหน่วยงาน	๘ ครั้ง/ปี (ธ.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕) ๑. พัฒนาวัดป่านุราช ๒. พัฒนามัสยิด ๓. ปฎิบัติกิจกรรม ๔. ร่วมกันจิตอาสา วปร.๙๐๔ ของจังหวัด	- จำนวนบุคลากรของ สสจ. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม - จำนวนครั้งที่ปฏิบัติ	คณะทำงานชมรม/กลุ่มงาน ต่างๆของ สสจ.

คุณธรรมที่พึงประสงค์	กิจกรรมการขับเคลื่อน	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม : ครั้ง	คณะทำงานชมรม
	๑. กิจกรรม ๕. ส. (พื้นที่ตามกลุ่มงาน)	๒ เดือน/ ครั้ง	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
HAPPY WORKLIFE /	๒. กิจกรรม BIG CLEANING DAY (พื้นที่ส่วนกลาง)	๒ ครั้ง/ปี - ครั้งที ๑ จ.ค. ๖๔ - ครั้งที ๒ ก.ค. ๖๕		
	๓. กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	จ.ค. ๖๔ , ส.ค. ๖๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	คณะทำงานชมรมฯ
สามัคคี	๔. จัดประเมินความเสียหายสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานของบุคลากร	ปีละ ๑ ครั้ง	ร้อยละของการประเมินความเสียหายที่งานได้รับการตรวจสอบสิ่งแวดล้อม (แสดงคุณภาพ อากาศ)	กลุ่มงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
	๑. การมาปฏิบัติงานราชการตรงต่อเวลา	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานราชการตรงเวลา (ทั้งมาและกลับ)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
HAPPY BODY / มีวินัย	๒. การตรงต่อเวลาในการเข้าประชุม (คณะกรรมการบริหาร สสจ. กระบี่)	พ.ย. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ร้อยละ ๘๐ ของคณะกรรมการบริหารเข้าประชุมตรงเวลา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
	๓.อบรมให้ความรู้เรื่องวินัยแก่บุคลากร	มี.ค. ๖๕	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการอบรม	กลุ่มงานกฎหมาย

คุณธรรมที่พึงประสงค์	กิจกรรมการขับเคลื่อน	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
HAPPY / HEART / HAPPY	<p>๔. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรโดยทั่วกันพุธ เชิญชวนออกกำลังกาย งดใช้ลิฟท์ เครื่องดื่มที่มีรสหวาน งดใช้ลิฟท์</p> <p>๕. สนับสนุนการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร</p>	<p>๕.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p> <p>๕.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ค่า BMI ลดลง</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่รับการรักษาสุขภาพประจำปีร้อยละ ๘๐</p>	<p>กลุ่มงานส่งเสริม</p> <p>กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสุขภาพจิตและยาเสพติด</p>	
		๑. จัดตั้งกลุ่ม GROUP LINE: HEALTHY MARKET	๓.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	จำนวนบุคลากรที่อยู่ใน GROUP LINE มีการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้า	นางกวิสรา นวลละออง
		๒. เปิดตลาดนัดสุขภาพเดือนละ ๑ วัน	ม.ค ๖๕- ก.ย ๖๕	บุคลากรซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าสุขภาพ เพิ่มรายได้	
		๓. จัดให้มีสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่ สสจ.	๕.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	เจ้าหน้าที่ สสจ. ได้รับการดูแลสุขภาพอย่างทั่วถึง ได้แก่ กิจกรรมเยี่ยมไข้ เยี่ยมคลอดบุตร สำหรับบุคลากร งานศพบุคลากร และญาติสายตรง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๔. อบรม “เงินทองต้องวางแผน”	เจ้าหน้าที่ สสจ. กระเป๋มี.ค. ๖๕	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	ทุกกลุ่มงาน
๑. กิจกรรมมอบโล่ผู้สูงอายุ ๑๐๐ ปี	๕.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	๑๐ คน	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ		
๒. ญาติตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	ก.ย. ๖๕	๑๔ คน			

คุณธรรมที่พึงประสงค์	กิจกรรมการขับเคลื่อน	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
FAMILY / HAPPY SOUL/ กตัญญู	๓. กิจกรรมทำบุญประจำปี สำนักงาน	๒๓ ส.ค.๖๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	คณะทำงานชมรม
	๔. กิจกรรมตีบาตรเนื่องในโอกาสปีใหม่ (บริเวณหน้าอาคารสำนักงาน)	๒๘ ธ.ค.๖๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	คณะทำงานชมรม
	๕. ถวายเทียนพรรษา	ก.ค.๖๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	คณะทำงานชมรม
	๖. คัดเลือกคนดีศรีสารณสุข	พ.ค.๖๕	ส่งประกวดคนดีศรีสารณสุข ระดับจังหวัด กลุ่มละ ๑ คน/เรื่อง ต่อ ๑ เรื่อง คัดเลือกคนดี จำนวน ๑ คน	คณะทำงานชมรม
	๗. คัดเลือกผู้บริหารในดวงใจ	๒๓ ส.ค.๖๕		
	๘. มอบโล่รางวัลส่งเสริมสุขภาพดีเด่น	ก.พ. ๖๕		กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
HAPPY BRAIN	๑. อบรมเรื่องการเขียนหนังสือราชการออนไลน์ของก.พ.	เจ้าหน้าที่ สสจ. กระบี่ ก.พ. ๖๕	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

วัน/เดือน/ปี: ๕ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

Linkภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวลลิตา ทรัพย์ดำ

(นางสาวลลิตา ทรัพย์ดำ)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติรับรอง

นายสมหมาย แยมยิ่ง

(นายสมหมาย แยมยิ่ง)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายสมหมาย แยมยิ่ง

(นายสมหมาย แยมยิ่ง)

นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕