

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
วัน/เดือน/ปี: 4 กุมภาพันธ์ 256๖
หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

Linkภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายกฤตชภัช ช่วยแก้ว
(นายกฤตชภัช ช่วยแก้ว)
นิติกร

ผู้อนุมัติรับรอง

นายสมหมาย แยมยิ่ง
(นายสมหมาย แยมยิ่ง)
นิติกรชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายสมหมาย แยมยิ่ง
(นายสมหมาย แยมยิ่ง)
นิติกรชำนาญการ
วันที่ 4 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 256๖

กลุ่มงาน



ที่ กบ ๐๐๓๒/ว ๒๗๕๑

ถึง โรงพยาบาลทุกแห่ง/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง/กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

พร้อมหนังสือฉบับนี้ จังหวัดกระบี่ ขอส่งสำเนาประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมปิดประกาศ และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๑๐๑๒ ต่อ ๒๓๐
โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๒๙๗๑



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ได้เห็นความสำคัญของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่หน่วยงานกลางด้านบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด เพื่อให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะโดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงาน ประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนอัตรากำลังตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การรับสมัครบุคคล ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้สามารถคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสได้รับการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการ จัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๒.๓ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) มาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๓. การรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ มีนโยบายในการบริหารเส้นทางความก้าวหน้า เพื่อวางแผน การพัฒนาบุคลากรและการวางแผนความต่อเนื่องในสายงาน ในขณะที่เดียวกันก็เป็นการจูงใจให้พนักงานพัฒนา ตนเองในการทำงาน การสร้างผลงาน การสั่งสมความรู้และประสบการณ์เพื่อการเติบโตตามสายงาน ซึ่งมีแนว ทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดเตรียมข้อมูลบุคลากรเพื่อจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย สถานที่พักผ่อน และกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

๔. การใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ มีการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทราบนโยบาย กฎระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรเข้าถึงข้อมูลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน ตลอดจนควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และจริยธรรมใน การทำงานโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจ ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมาย งาน ให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุง ควรมีการพัฒนา การโยกย้าย เปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผล การปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

