

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

วัน/เดือน/ปี: ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Linkภายนอก:.....

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวลลิตา ททรัพย์ดำ

(นางสาวลลิตา ททรัพย์ดำ)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติรับรอง

นายสมหมาย แยมยิ่ง

(นายสมหมาย แยมยิ่ง)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายสมหมาย แยมยิ่ง

(นายสมหมาย แยมยิ่ง)

นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๒ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสมลรัตน์ คงสุข.....โทรศัพท์.....๐๖๔-๙๖๓-๘๙๕๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๓๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๐๐๐.....บาท (บูรณาการกับกิจกรรมในโครงการของแต่ละกลุ่มงาน)
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- คณะทำงานชมรม และเจ้าหน้าที่ในองค์กร มีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
- ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สู่บุคลากรให้เกิดการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
- เสริมสร้างความผูกพัน และความสามัคคีของบุคลากรภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ระยะเวลาดำเนินการ.....๑๒.....เดือน.....(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

- คณะทำงานชมรม และเจ้าหน้าที่ในองค์กร มีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและสร้างความเชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชมรมฯ
- มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ
- มีการส่งเสริม และเชิดชูบุคคล ผู้มีผลงานดีเด่นในด้านส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
พอเพียง										
๑. จัดตั้งกลุ่มไลน์ขายสินค้า LINE : MARKET	๑. เพื่อส่งเสริมการนำ ทรัพยากรที่มีอยู่เพิ่ม รายได้แก่เจ้าหน้าที่	๑. นางสาวกวิสรา นวลละออง (ADMIN)			-	✓	✓	✓	✓	
๒. เปิดตลาดนัด ๑ ครั้ง/เดือน (ทุกวันพุธ) ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ลานจอดรถอาคาร ๒	๒. เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีรายได้ และ สร้างสัมพันธภาพใน องค์กร	๒. กลุ่มงาน บริหารทรัพยากร บุคคล			-	✓	✓	✓	✓	
๓. จัดให้มีสวัสดิการสำหรับ เจ้าหน้าที่ สสจ. - การเยี่ยมไข้/คลอดบุตร - งานศพบุคลากร หรือญาติสายตรง	๓. เจ้าหน้าที่ภายใน สสจ. ได้รับการดูแลด้าน สวัสดิการอย่างทั่วถึง	๓. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			๕๐๐ บาท/ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	
๔. อบรม “เงินทองต้องวางแผน”	๔. เพื่อรณรงค์เรื่องการ ออมเงินหรือการบริหาร จัดการด้านการเงินของ เจ้าหน้าที่	๔. กลุ่มงาน บริหารทรัพยากร บุคคล			๓,๐๐๐ บาท/ครั้ง	✓				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<u>วินัย</u>										
๑. อบรมให้ความรู้เรื่องวินัยแก่นบุคลากร	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย	๑. กลุ่มกฎหมาย	ร้อยละ ๘๐		-				✓	
๒. การตรงต่อเวลา	๒. ส่งเสริมให้มีระเบียบวินัยต่อตนเอง	๒. ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐		-	✓	✓	✓	✓	
๓. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรทุกวันพุธ - เชิญชวนการออกกำลังกาย - งดรงค์กินหวานน้อย	๓. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เจ้าหน้าที่และกระตุ้นการบริโภคหวานน้อย	๓ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละของบุคลากรมีค่า BMI ลดลง		-	✓	✓	✓	✓	
๓. สนับสนุนการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี	๓. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสุขภาพจิตและยาเสพติด	บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๘๐		-	✓	✓	✓	✓	
๔. การติดบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่	๔. เพื่อแสดงตัวตนของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการรับทราบข้อมูลของผู้ให้บริการ	๔. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐		๒๑,๐๐๐ บาท		✓			
๕. งดรงค์การปฏิบัติตามกฎจราจร	๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และวินัยจราจรอย่างเคร่งครัด	๕. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐		-	✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
สุจริต										
๑. รณรงค์ประหยัดพลังงานภายในองค์กร	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและส่งเสริมการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อัตรา การจ่ายค่า พลังงาน ลดลง			✓	✓	✓	✓	
๒. งดรับของขวัญในช่วงเทศกาล	๒. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบนผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่/ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส	๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐			✓	✓	✓	✓	
๓. การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ	๓. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบโปร่งใสและตรวจสอบได้	๓.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนของ การจัดซื้อ จัดจ้าง			✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
จิตอาสา										
๑. กิจกรรมสาธารณประโยชน์นอกหน่วยงาน - พัฒนาวัด ๑ ครั้ง/ปี - พัฒนามัสยิด ๑ ครั้ง/ปี - ปลุกป่าชายเลน/เก็บขยะ ณ บ้านเกาะกลาง. - เยี่ยมเด็กนักเรียนศูนย์การศึกษาพิเศษ จังหวัดกระบี่ - ร่วมกับจิตอาสา วปร.๙๐๔ ของจังหวัด - สอนสมาธิ - อบรมยาเสพติด - แจกสิ่งของ/อาหาร แก่นักเรียนในพื้นที่ก้นดงและด้อยโอกาส	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติในลักษณะอาสาสมัคร เพื่อช่วยขัดเกลาจิตใจของผู้เรียนให้มีความเมตตา กรุณา มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะเพื่อช่วยสร้างสรรค์สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	๑. คณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ/กลุ่มงานต่างๆ ภายใน สสจ.	จำนวนครั้งในการปฏิบัติ/ จำนวนบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานที่เข้าร่วมกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๒. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ตักบาตรตามเทศกาลต่างๆ - โครงการ TO BE Number ๑ - กิจกรรมช่วยงานกาชาด/ปีใหม่ - โครงการแสงนำใจ	๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักและปลุกจิตสำนึกในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒. คณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ/กลุ่มงานต่างๆ ภายใน สสจ.	จำนวนครั้งในการปฏิบัติ			✓	✓	✓	✓	
๓. นั่งสมาธิหรือสวดมนต์ก่อนการประชุม	๓. เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	๓. ทุกกลุ่มงานภายใน สสจ. ทั่วประเทศ	จำนวนครั้งในการปฏิบัติ			✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กัตัญญ										
๑. เยี่ยม – มอบโล่ผู้สูงอายุ ๑๐๐ ปี	๑. เพื่อส่งเสริมและเชิดชูผู้สูงอายุที่มีการดูแลสุขภาพที่ดี และมีอายุยืน	๑. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดเลือก		-		✓	✓		
๒. รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในวันสงกรานต์	๒. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมและสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	๒. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม		-			✓		
๓. มอบโล่วัดส่งเสริมสุขภาพ	๓. เพื่อเชิดชู ยกย่องหน่วยงานภายนอกที่มีคุณประโยชน์ต่อองค์กรโดยส่วนรวม	๓. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	วัดที่ได้รับการคัดเลือก		-				✓	
๔. มุขิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	๔. การยกย่อง เชิดชู และระลึกถึงคุณงามความดีของข้าราชการผู้เกษียณอายุราชการ	๔. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม		-				✓	
๕. คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	๕. เพื่อยกย่อง เชิดชูข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น	๕. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก		-	✓				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
สามัคคี										
๑. กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ในองค์กร - กิจกรรม ๕ ส. (ภายในกลุ่มงาน)	- เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดี และ สร้างความสามัคคีภายใน หน่วยงาน	- กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย	๒ เดือน/ ครั้ง			✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรมทำบุญปีใหม่	- เพื่อเป็นการรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณี ของไทย/ เพื่อเป็นการ ทะนุบำรุง พระพุทธศาสนาและสร้าง ความสามัคคีของบุคลากร ในองค์กร	- คณะทำงานชมรม จริยธรรมฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม			✓				
- กิจกรรมกีฬาสามัคคี	- เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ภายในองค์กร	- คณะทำงานชมรม จริยธรรมฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม			✓				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายวสิน เทียนกิ่งแก้ว)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายปพน ดีไชยเศรษฐ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

หลักการเหตุผล

ตามคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติรับทราบผลการประเมิน และเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบในเชิงกลยุทธ์โดยหน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ กลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนี้ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการ สาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบ แนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐาน การดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มี การพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ (๑๒ เขตสุขภาพ)

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของ

สังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤตินิยมชอบอย่างรวดเร็วและโปร่งใสมิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๒ แนวทางดังนี้

- แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

หน่วยดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ดัชนีวัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑.ให้ความรู้ข้าราชการ จบใหม่ ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต ประมวล มูลจริยธรรม และ ราชการใสสะอาด	จำนวน ๗๐ คน	๓๑,๕๐๐ บาท	พ.ค. – มิ.ย.๖๗	ก.ทรัพย์ฯ และ ก.กฎหมาย
	๒. สร้างเสริมองค์กร คุณธรรม และองค์กร สร้างสุข/ขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข				
	๒.๑ประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงานพัฒนา บุคลากร/องค์กรสร้าง สุข/องค์กรคุณธรรม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานพัฒนา บุคลากร/องค์กรสร้าง สุข/องค์กรคุณธรรม รพช./สสอ./สสจ. รวม ๓๕ คน/ ๒ ครั้ง	๑๐,๕๐๐ บาท	ธ.ค.๖๖ – ม.ค.๖๗ และ เม.ย.- มิ.ย.๖๗	ก.ทรัพย์ฯ
๒.๒ ประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	๓๐ คน/ครั้ง จำนวน ๒ ครั้ง	๑,๘๐๐ บาท	ธ.ค.๖๖ – ม.ค.๖๗ และ เม.ย.-มิ.ย.๖๗		

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร</p> <p>๒.๔ รมรงค์ แลกเปลี่ยนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.๕ คัดเลือกบุคคลดีเด่น-คนดีศรีสาธารณสุข ๒ รายการ / ข้าราชการดีเด่น ๔ รายการ /หน่วยงานดีเด่นด้าน สร้างสุข-องค์กรคุณธรรมจริยธรรม ๑ รายการ หน่วยงานผลงานดีเด่น</p> <p>๒.๖ ค้นหา สนับสนุน "คนทำดี" /มอบประกาศนียบัตร พร้อมกรอบ"คนทำดี"</p>	<p>๖๐ คน</p> <p>๓ เดือน/ครั้ง</p> <p>ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ</p> <p>ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ</p>	<p>๙,๐๐๐ บาท</p> <p>-</p> <p>๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>ต.ค. - ธ.ค.๖๖</p> <p>ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗</p> <p>พ.ค. ๖๖</p> <p>พ.ค.๖๗</p>	<p>ก.ทรัพย์ฯ</p> <p>ก.ทรัพย์ฯ</p> <p>ก.ทรัพย์ฯ</p> <p>ก.ทรัพย์</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	<p>๑.จัดระบบควบคุมภายใน</p> <p>๑.๑จัดประชุมผู้รับผิดชอบงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด/อำเภอ ๘๐ คน กลุ่มบริหาร รพท./รพช./ผช.สสอ.และ</p> <p>ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	-	พ.ย.๖๖ และเม.ย.๖๗	ก.บริหาร
	<p>๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด/อำเภอ ๘๐ คน กลุ่มบริหาร รพท./รพช./ผช.สสอ.และ</p> <p>ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	๗,๒๐๐ บาท	พ.ย.๖๖ และเม.ย.๖๗	ก.บริหาร

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานระบบการควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่</p> <p>๒.การตรวจสอบภายใน</p> <p>๒.๑ ประชุมสรุปจัดวางระบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจสอบภายในหน่วยบริการสุขภาพในจังหวัด</p> <p>๒.๒ ดำเนินการตรวจสอบภายใน สสจ./รพช./สสอ.</p>	<p>หน.กลุ่มบริหาร รพ.ทุกแห่ง ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน ๕ มิติ ทุก รพ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๖๐ คน</p> <p>๘๐ คน</p> <p>ทุกหน่วยบริการ</p>	<p>๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๙,๐๐๐ บาท</p> <p>๑๗,๖๐๐ บาท</p>	<p>ม.ค. – เม.ย.๖๗</p> <p>พ.ย. ๕.ค.- ๖๖</p> <p>ม.ค.-มี.ค.๖๗</p>	<p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. พัฒนาการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์	สสจ.,สสอ. และ รพ.ทุกแห่ง	-	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ก.กฎหมาย,ก.บริหาร



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายสมหมาย แยมยิ่ง)
นิติกรชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายปพน ดีไชยเศรษฐ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ที่ ๒๒๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

.....

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะที่ปรึกษา

- ๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่
- ๑.๒ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ทุกคน
- ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น และเสนอแนะแก่คณะกรรมการ
๒. ให้การสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานการจัดกิจกรรมขององค์กร
๓. ร่วมประชุมกับคณะกรรมการขององค์กรตามวาระโอกาส
๔. แนะนำประชาสัมพันธ์ผลงานที่เป็นภาพลักษณ์ขององค์กร

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ประกอบด้วย

๒.๑ นายวสิน เทียนกิ่งแก้ว	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	ประธาน
๒.๒ นางนงลักษณ์ สีลาสุธานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	รองประธาน
๒.๓ นางนุชอนงค์ อินทนู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๔ นางธนภรณ์ ช่วยชู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๕ นางศิริรักษ์ เกียรติเฉลิมพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๖ น.ส.ณิदानาสิริ บำรุงศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๒.๗ น.ส.ณรินกาญจน์ นำเยี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๘ นางจิตติมา เสริมสิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๙ นางสุจันทรา จำปาทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๒.๑๐ น.ส.ศิริขวัญ แซ่เฮ่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑๑ นางสาวธาดา สายวาริ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑๒ น.ส.ลลิตา ทรัพย์ดำ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๑๓ นางสมฤดี แสงสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๒.๑๔ นายอภิณัฐ เจ้ยทองศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๒.๑๕ นายเสรี บุตรสมัน	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒.๑๖ นางนิตยา นิลจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑๗ ว่าที่ร้อยตรีหญิง ขนิษฐา ลารีนุ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		คณะกรรมการ/เลขานุการ
๒.๑๙ น.ส.สุมลรัตน์ คงสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๐ นางอมรรัตน์ ประทุมสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๑ นางพรศรี แสงวิรุฬห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 ๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
 ๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปพน ดีไชยเศรษฐ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่